



Arbeitsgruppe 2 BÜKV: Zusatzentlohnung

Datum 24.01.2020
Ort Landhaus 1, Sitzungssaal 210 – 2. Stock
Beginn 16:00 Uhr
Ende 17:30 Uhr
Anwesend Siehe Anwesenheitsliste

Schriftführung Nadia Vieider

Thema	Ergebnisse/vereinbarte Aufgaben/Entscheidung
Begrüßung und Eröffnung	Vincenzo Capellupo in qualità di coordinatore del gruppo di lavoro "trattamento accessorio" saluta i partecipanti. Nell'introdurre l'argomento, al fine di rendere chiaro cosa si intenda per salario accessorio elenca a titolo esemplificativo alcune indennità che derivano da prestazioni specifiche, come il lavoro notturno, la pronta disponibilità o il lavoro straordinario. Pone il quesito se anche il buono pasto potesse essere considerato salario accessorio o meno. Espone l'obiettivo primario del lavoro del gruppo che sinteticamente si riassume in: a) rivedere il salario accessorio nell'ottica che non crei una spesa dovuta dagli automatismi, b) via sia la certezza della spesa. Rassicura che non rientra tra gli obiettivi della delegazione pubblica tagliare le indennità ai dipendenti per creare risparmi ma vi è volontà di confrontarsi su più modelli capaci a corrispondere alle esigenze reali delle particolarità rispetto al puro e semplice aumento economico per riconoscere "la professionalità" del dipendente/del personale non altrimenti corrisposta. In generale si dovrebbe raggiungere una semplificazione ed omogeneità dell'applicazione del trattamento accessorio nei vari comparti rappresentati al tavolo.
Diskussion	Stefan Erschbamer vergewissert sich, ob durch eine eventuelle Revision der Zusatzentlohnung Einsparungen erzielt werden müssen. Er erwähnt auch, ob eine Berufskarriere angedacht werden kann und findet es wichtig, dass in Bezug auf Zulagen eine Abgrenzung BÜKV-BV gemacht werden soll, da zahlreiche Zulagen auch in den Bereichsverträgen geregelt sind. Andreas Unterkircher wirft die Frage auf, wie der Bereitschaftsdienst geregelt werden soll (z. B. Schneeräumung). Günther Patscheider schlägt vor eine Bestandsaufnahme der Zulagen der verschiedenen Bereiche zu machen und findet es sinnvoll, dass berufsbezogene Zulagen in das Grundgehalt einfließen sollen. Ulrike Bauhofer erwähnt die individuellen Zulagen in der Landesverwaltung, welche mit Beschluss der Landesregierung genehmigt werden und vertritt die Meinung, dass die Inhalte der beiden Arbeitsgruppen nicht voneinander getrennt werden können. Ziel soll es sein, dass die Bediensteten durch eine eventuelle Revision der Zusatzentlohnung keinen Nachteil zum aktuellen Stand erfahren. Massimo Ribetto pone il problema che ogni comparto ha le sue specifiche indennità e propone di definire ambiti di intervento e metodi. Sabina Bonetalli vorrebbe definire le priorità d'intervento del gruppo di lavoro. Dopo gli interventi da parte dei rappresentanti dei sindacati Vincenzo Capellupo riassume i punti salienti: <ul style="list-style-type: none">- Superamento degli automatismi- Razionalizzare non significa risparmiare- Definizione della spesa del trattamento accessorio- Trasparenza: fissare il valore economico delle indennità che garantisce una parità di trattamento



		<ul style="list-style-type: none"> - Richiedere una mappatura di tutte le indennità per comparto e la relativa spesa annuale (2019) - Carriera professionale: esiste l'intenzione da parte della delegazione pubblica di inserire l'istituto a livello intercompartimentale - Revisione complessiva del salario di produttività nell'ottica dell'indennità di risultato (lavoro legato ai risultati). Dare ai dirigenti un metodo significativo per premiare i dipendenti. - L'istituto di coordinamento - strettamente legato con l'indennità di risultato - nell'ottica della "mittleren Führungsebene". <p>Günther Patscheider menziona che in Francia esiste un sistema molto interessante sulla formazione dei dipendenti pubblici.</p> <p>Vincenzo Capellupo invita i membri del gruppo di lavoro di portare idee e documentazione su vari argomenti in questione e chiede di produrre riflessioni sulla produttività e sul coordinamento.</p> <p>A richiesta, illustra la carriera professionale della dirigenza sanitaria del servizio sanitario provinciale, che è stata firmata definitivamente il 23 gennaio 2020.</p> <p>Kurt Mair erwähnt, dass es Situationen gibt, wo Personen für einen Fachbereich zuständig sind, wo sie auf professioneller Ebene Entscheidungen treffen müssen. Diese Personen können aber nicht als Führungskräfte eingestuft werden, da die Organisationseinheit kein Personal hat.</p> <p>Al termine dei lavori, dopo ampia discussione Vincenzo Capellupo riassume i punti che i componenti del gruppo di lavoro si dichiarano pronti per l'approfondimento:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Individuazione di un nuovo modello di carriera professionale - Revisione della Produttività - Revisione dell'incarico di Coordinamento e relativa retribuzione - Fondi del trattamento accessorio - Nuovo sistema di classificazione e calcolo del salario accessorio.
Abschluss		<p>Gemeinsam wird der nächste Termin vereinbart:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Freitag, 14. Februar 2020 von 9:00 Uhr bis 12:00 Uhr (Einladung wurde am 27.01.2020 verschickt)
TO-DO-LISTE		<p>Einholung der nachstehenden Daten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Auflistung aller einzelnen Lohnelemente der Zusatzentlohnung - Jährliche Gesamtkosten inkl. Sozialabgaben der einzelnen Lohnelemente (wenn möglich 2019 ansonsten 2018) <p>Die Daten wurden per Email an die Vertreter der öffentlichen Delegation am 27.01.2020 angefragt.</p>

Für das Protokoll:

Nadia Vieider
Nadia Vieider

Datum: 28.01.2020



ANWESENHEITSLISTE	LISTA DEI PRESENTI
BEREICHSÜBERGREIFENDER KOLLEKTIVVERTRAG	CONTRATTO COLLETTIVO INTERCOMPARTIMENTALE
1. TREFFEN ARBEITSGRUPPE 2 – BÜKV 2. Teilvertrag	
vom	del
24.01.2020	
von/dalle 16:00 ^{16:00} Uhr/ore - bis/alle ^{17:30} Uhr	

Name/nome	Gewerkschaft/Körperschaft O.S./Ente	Unterschrift/firma
1. Vincenzo Capellupo	Sanitätsbetrieb	<i>Capellupo</i>
2. Marco Debertol	Sanitätsbetrieb	<i>Debertol</i>
3. Maria Christina Obkircher	Gemeinde	
4. Veronika Rabensteiner	23.4	<i>entschuldigt abwesend</i>
5. Kurt Mair	WOBI	<i>Mair</i>
6. Giorgio Dalbosco	4.6	
7. Gisella Webber	GD	
8. Nadia Vieider	GD	<i>Nadia Vieider</i>
9. Andreas Unterkircher	SAG	<i>Andreas Unterkircher</i>
10. Stefan Erschbamer	ASGB	<i>Stefan Erschbamer</i>
11. Ulli Bauhofer	AGB/CGIL	<i>Ulli Bauhofer</i>
12. Massimo Ribetto	NURSING UP	<i>Massimo Ribetto</i>
13. Günther Patscheider	SGB/CISL	<i>Patscheider</i>
14. Sabina Bonetalli	UIL/SGK	<i>Bonetalli</i>
15.		
16.		



17.		
18.		
19.		