

AGO

Autonome Gewerkschaftsorganisation der örtlichen Körperschaften - Südtirol
Organizzazione Sindacale Autonoma degli enti locali - Sudtirolo
Organisaziun Sindacala autonoma di enc locai - Südtirol

annata 24, edizione 2

Dicembre 2024

Poste Italiane SpA – Spedizione in Abbonamento Postale – 70% NE/sigla provincia autorizzazione Tassa pagata – taxe percue

Rivista dei dipendenti degli enti pubblici, istituzioni e fondazioni

INDICE

- Saluti del Presidente provinciale Dott. Andreas Unterkircher
- Marcia di protesta del 29 novembre
- Capitale della cultura 2025 Chemnitz
- Pellegrinaggio a Lourdes 2025
- Montegrotto Hotel Marconi
- Parametri del personale nelle case di riposo
- Viaggio di protesta per acquisti ad Innsbruck
- Nuova collaboratrice
- Tutela legale per soci AGO
- Richieste di prestazioni familiari al Patronato per dipendenti pubblici

INFO



In caso di mancato recapito inviare al CPO di 39100 Bolzano per la restituzione

INFORMAZIONI IMPORTANTI PER SOCI AGO

Se avete problemi o quesiti rivolgetevi ai ns. funzionari del Vs. territorio:
Vi daranno un aiuto immediato e non burocratico.

Segreteria AGO		Tel. 335 53 12 797
Dott. Andreas Unterkircher	Presidente	Tel. 335 69 02375
Cristina Joppi	Vice-Presidente	Tel. 339 1880197
Johann Mayr	Vice-Presidente	Tel. 347 3227232
Stefano Boragine	Segretario Prov.le	Tel. 338 1742587
Dott. Karin Angerer	Segreteria Prov.le	Tel. 335 1099309
Walter Casotti	Reparto Cultura	Tel. 335 1099310
<hr/>		
Com. Compr. Oltradige/BA	Stefano Boragine	Tel. 338 1742587
Com. Compr. Val Isarco	Helmuth Sigmund	Tel. 393 9653623
Com. Compr. Salto/Sciliar	Margareth Fink	margareth.fink@libero.it
Comune di Bolzano	Daniela Mair	Tel. 333 7214181
	Wolfgang Kaserer	Tel. 347 7027923 wolfgangkaserer52@gmail.com
Comune di Braies	Rupert Niederegger	niedrup@libero.it
Comune di Castelrotto	Dieter Tröbinger	Tel. 335 241680
Comune di Dobbiaco	Maria Taschler	Tel. 320 0725960
Comune di Laives	Sigrid Pichler	sigridpichler567@gmail.com
Comune di Laion	Eugen Plieger	Tel. 339 8828102
Comune di Racines	Jovanka Leitner	Tel. 328 2816395
Comune di Renon	Georg Lobis	Tel. 348 4924818
Comune di S.Cristina	Gerda Runggaldier	gerda.runggaldier@gmail.com
Sanità	Stefan Waldner	Tel. 3398591321
Scuola	Dr.Christian Stadler	Tel. 349 2876091
Scuola	Armin Mitterer	Tel. 3293673358
Scuola	Anna Zingerle	Tel. 368 8048474
Scuola	Angelika Oberhauser	molean@hotmail.de

AGO-Info pubblicazione trimestrale **Redazione:** Dr. Andreas Unterkircher, Stefano Boragine, Dr. Karin Angerer, Cristina Joppi, Walter Casotti **Dir. Resp.:** Sabine Pichler **Registrazione:** Pretura di Bolzano Nr. 1/2000 v. 16.02.2000 **Tipografia:** Europrint, Bressanone - Nr. di quest'edizione. 1500. Si rende esplicitamente noto che tutte le denominazioni (p.es. sindacaliste, lavoratrici) si riferiscono senza differenze sia al sesso femminile che maschile.

SALUTI DEL PRESIDENTE PROVINCIALE DOTT. ANDREAS UNTERKIRCHER



Come Organizzazione Sindacale Autonoma AGO, possiamo guardare indietro a mesi ricchi di eventi alla fine di quest'anno. Nonostante le promesse del governatore e della consigliera provinciale e i numerosi cicli di trattative, ancora una volta non siamo riusciti a ottenere una reale compensazione dell'inflazione. Ancora una volta siamo costretti a ricevere pagamenti una tantum. Di conseguenza, non potremo mai compensare l'enorme perdita del nostro potere d'acquisto. Il fatto che i costi energetici vengano dedotti dal tasso di inflazione stabilito ufficialmente è un oltraggio e equivale a una significativa perdita di stipendio. Perché il Governo provinciale non ha fatto la stessa cosa l'anno scorso relativamente al contratto dei dirigenti provinciali con aumenti salariali superiori al 20%? Così tutti possono capire perché i ricchi diventano sempre più ricchi, soprattutto in Alto Adige. Anche in questo caso la responsabilità è del Governo provinciale dell'Alto Adige. È un peccato che questo approccio sia sostenuto dai singoli sindacati. Siamo sorpresi che i soci di questi sindacati continuino a pagare la quota mensile.

Inoltre, siamo stati l'unico sindacato in Alto Adige ad appoggiare e sostenere attivamente la campagna firme del Comune di Brunico. Il 29 novembre abbiamo annunciato la nostra protesta davanti al Parlamento provinciale dell'Alto Adige e abbiamo criticato la politica fallimentare di tale governo provinciale. È un peccato che anche in questo caso i restanti sindacati non abbiano sostenuto la nostra protesta nonostante fossero stati invitati. Da anni siamo il sindacato con il maggior numero di iscritti nei comuni altoatesini. Questo sostegno da parte dei dipendenti ci dà la motivazione e la forza per continuare a lottare per salari equi.

Proprio a causa della grande perdita di potere d'acquisto, a novembre, in segno di protesta, abbiamo organizzato nuovamente il giro di shopping gratuito a Innsbruck. L'adesione estremamente numerosa (4 autobus pieni) per questo viaggio ci mostra la necessità di opportunità di acquisto più economiche. Quando reagirà finalmente la nostra politica provinciale altoatesina e adeguerà di conseguenza i salari nella nostra "terra promessa"? Da anni la Provincia dell'Alto Adige dispone di un nuovo bilancio record. Questi fondi di bilancio provengono in gran parte dal denaro delle tasse dei dipendenti e dei pensionati. Se i nostri salari venissero effettivamente adeguati al costo della vita in Alto Adige, anche il bilancio provinciale potrebbe beneficiare direttamente dell'aumento delle entrate fiscali. Durante i negoziati abbiamo anche proposto di raddoppiare l'indennità per il bilinguismo. Nemmeno la delegazione pubblica ne ha discusso: siamo ben lontani da un partenariato sociale. Questo è un miglioramento del bilinguismo e di un incentivo all'apprendimento delle lingue in Alto Adige? Assolutamente no, prendiamo l'esempio della Regione autonoma di Aosta: lì l'assegno per il bilinguismo viene adeguato ogni due anni all'inflazione determinata ufficialmente. Questo potrebbe essere fatto anche in Alto Adige. Ma il governo provinciale preferisce affidarsi a lavoratori temporanei provenienti dall'estero, che nella maggior parte dei casi non parlano nemmeno una delle nostre due lingue. Chi soffre di più sono i pazienti dei nostri ospedali e anche gli ospiti delle case di riposo, dove i letti non possono più essere occupati perché manca il personale necessario. I nostri politici guardano consapevolmente dall'altra parte

quando altri paesi sottraggono il nostro personale specializzato. Basta uno sguardo oltre i nostri confini nazionali per vedere la grande differenza salariale con Austria, Svizzera e Germania. Probabilmente c'è una mancanza di lungimiranza, perché secondo gli studi dell'AFI e dell'ASTAT nei prossimi anni la carenza di personale aumenterà (secondo questi, entro 6 anni dovrebbero andare in pensione 40.000 dipendenti - chi potrà sostituirli?). Uno dei settori più colpiti è quello del servizio pubblico. Come AGO, già anni fa avevamo messo in guardia contro un'imminente enorme ondata di privatizzazioni. Il fatto che singoli comuni altoatesini assumano già personale amministrativo tramite contratti di somministrazione lavoro è solo un presagio di questa preoccupante evoluzione. Nota a margine: dobbiamo ancora discutere sui buoni mensa di 7 euro in diversi enti - gli 8 euro sono già fissati da tempo in tutta Italia, e con una delle città più care d'Italia (Bolzano) possiamo ottenere solo i miseri 7 euro per il nostro pranzo in Alto Adige! Non possiamo essere d'accordo - non c'è traccia di apprezzamento e riconoscimento dei propri collaboratori, ma è solamente una pura presa in giro e sa di ridicolo!

Guardando indietro e guardando avanti, vorrei ringraziare di cuore il nostro consigliere culturale Walter Casotti per il suo impegno. Dopo aver completato il viaggio in Irlanda a maggio, ha già fissato la sua prossima destinazione, Chemnitz, per aprile/maggio 2025. Puoi trovare ulteriori informazioni in questo numero. Inoltre continuiamo ad offrirvi le giornate di benessere a Montegrotto ad un prezzo conveniente in pensione completa, cosa che in Alto Adige possiamo solo sognare. Chi non viaggia in autonomia può approfittare delle date di viaggio presenti in questo numero. Stiamo an-

che programmando un pellegrinaggio a Lourdes in Francia nel mese di agosto. Si prega di prenotare sempre per tempo poiché il numero di posti disponibili è limitato.

Per l'anno prossimo l'assistenza fiscale (modello dichiarazione dei redditi 730) sarà assicurata e nuovamente garantita. Oltre all'eventuale elaborazione online della dichiarazione dei redditi (scansione e invio dei documenti), il servizio sarà nuovamente offerto direttamente nella nostra sede e presso le aziende. Vorrei ringraziare i nostri referenti Siegfried, Reinhard, Cristina, Sepp, Felix, Viviana, Eva, Waltraud, Roberta e Dieter per i loro servizi. Purtroppo possiamo offrire il modello "redditi" solo in casi eccezionali (scadenza degli appuntamenti, ecc.). Continueremo a predisporre gratuitamente la dichiarazione ISEE per i nostri iscritti anche il prossimo anno. Ci auguriamo che venga mantenuta la promessa fatta dall'Assessoria provinciale Rosmarie Pamer di introdurre la dichiarazione ISEE a partire dal 2025 anche per tutte le altre domande statali (al posto della precedente dichiarazione DURP), così da risparmiare alle famiglie il grande sforzo burocratico aggiuntivo in futuro. A vantaggio dei nostri tesserati è stata estesa anche l'assicurazione contro la colpa grave presso la società ITAS. Questa assicurazione è automaticamente inclusa nella quota associativa per tutti i soci. Con la suddetta polizza i nostri soci non necessitano di alcuna assicurazione aggiuntiva per negligenza grave, come richiesto ad esempio dall'Azienda Sanitaria. La nostra polizza non si sottrae alla concorrenza ed è pubblicata sul nostro sito web per garantire la massima trasparenza possibile. Inoltre, offriamo sempre ai nostri soci un'assicurazione di protezione legale conveniente per tutta la famiglia da ITAS.

Nonostante le condizioni avverse, il nostro intero impegno resta quello di garantire che i nostri soci siano trattati equamente e bene. Anche se diversi dipendenti hanno già voltato le spalle alla pubblica amministrazione, siamo lieti di dire che la nostra famiglia di soci è cresciuta ancora alla fine di quest'anno. Il numero dei nostri iscritti è in costante aumento. Dalla metà di quest'anno Daniela Mair (Agente della Polizia Municipale di Bolzano) affianca i nostri due collaboratori di lunga data dott.ssa Karin Angerer e il Segretario Provinciale Stefano Boragine nel nostro lavoro sindacale. Anche se alla fine di agosto di quest'anno sono andato in pensione, continuerò comunque in qualità di Presidente Provinciale AGO - il mio impegno nei confronti della nostra Organizzazione Sindacale Autonoma non cambia affatto: continuerò a lavorare per i nostri soci con grande entusiasmo. Infine, la collaborazione con i nostri rappresentanti locali nei singoli organismi ha fatto sì che il numero degli iscritti raggiungesse ancora una volta un nuovo massimo. Vorrei ringraziare moltissimo tutti per questo. Purtroppo, vediamo ancora che alcuni dirigenti degli enti pubblici esercitano una pressione crescente sui dipendenti. Invece di mostrare maggiore apprezzamento ai dipendenti e garantire una buona atmosfera lavorativa, i diritti del personale vengono limitati e i contratti e gli accordi collettivi vengono ignorati. Ai nuovi

arrivati vengono offerti tutti i tipi di vantaggi economici e posizioni migliori, il che, comprensibilmente, provoca grande risentimento tra i dipendenti di lunga data. Tale comportamento da parte dei dirigenti contraddice qualsiasi concezione di gestione efficiente delle risorse umane. In futuro, l'atmosfera lavorativa positiva sarà particolarmente importante durante l'assunzione di nuovi dipendenti. Vorremmo che questi dirigenti ricevessero una formazione adeguata nella gestione delle risorse umane. Già da anni abbiamo preteso che i dirigenti venissero valutati dai nostri stessi collaboratori, perché questo avrebbe "separato il grano dalla pula".

Desidero infine ringraziare tutti i soci per la fiducia che hanno riposto in noi e per la loro fedeltà a AGO. Vorrei ringraziare i singoli funzionari degli organi sindacali per la loro buona collaborazione e i loro fruttuosi risultati a beneficio del nostro sindacato.

Auguro a tutti un sereno Avvento, un Santo Natale e un felice Anno Nuovo, nonché tutto il meglio e la necessaria salute.

Cordialmente
il vostro Presidente Provinciale

MARCIA DI PROTESTA DEL 29 NOVEMBRE

Il 29 novembre nonostante un boicottamento generale dalle altre organizzazioni sindacali siamo riusciti a esprimere con forza il nostro dissenso alla Giunta Provinciale e a tutto il percorso contrattuale per il rinnovo delle retribuzioni. Abbiamo sfilato e protestato assieme a colleghe e colleghi stanchi di subire un mancato riconoscimento della loro professionalità. La marcia è partita nel pomeriggio da piazza Municipio, successivamente abbiamo raggiunto il palazzo del Consiglio provinciale in piazza Magnago.

Alla manifestazione sono stati invitati già mesi prima tutti i deputati del Consiglio provinciale nonché i sindacati del tavolo di intercomparto. In piazza siamo riusciti a raccontare ad alta voce e con coraggio la verità: non accettiamo pagamenti a tantum come adeguamento all'inflazione e vogliamo finalmente aumenti reali degli stipendi. Detrarre dell'inflazione ac-

certata dalla statistica i costi energetici è una cattiveria da parte della Giunta provinciale. Gli adeguamenti inflattivi sono irrisori, gli aumenti stipendiali ridicoli rispetto al caro-vita in Alto Adige. La Giunta provinciale somma perfino il buono mensa di 7 Euro all'analisi dell'inflazione, anche se su tutto il territorio nazionale questo è già fissato a 8 Euro senza riguardo all'inflazione.

Durante la protesta in Piazza Magnago tanti colleghi hanno voluto dire la propria. Siamo rimasti molto soddisfatti e la manifestazione per noi è andata molto bene. Le colleghe e colleghi che hanno partecipato hanno dimostrato carattere e determinazione. Anche questa volta abbiamo potuto esprimere senza mezze misure la nostra opinione e quella dei colleghi. La nostra valutazione infine non può dunque che essere positiva.



CAPITALE DELLA CULTURA 2025 CHEMNITZ

Dal 26/04/2025 al 03/05/2025

26/04/25	Viaggio a Erfurt, visita della città nel pomeriggio, pernottamento presso l'Hotel IBIS a Erfurt;
27/04/25	Gita di un giorno a Weimar con visita della città, pernottamento a Erfurt;
28/04/25	Viaggio a Chemnitz, visita della città nel pomeriggio, pernottamento a Chemnitz presso l'Hotel Congress;
29/04/25	Giornata libera a disposizione a Chemnitz, pernottamento a Chemnitz;
30/04/25	Viaggio a Dresda, visita della città nel pomeriggio, pernottamento a Dresda presso l'Hotel Star G;
01/05/25	Visita alla Semperoper di Dresda, pomeriggio libero a disposizione, pernottamento a Dresda;
02/05/25	Viaggio a Norimberga, visita della città nel pomeriggio, pernottamento presso il B&B Hotel Nürnberg;
03/05/25	Giro delle cantine a Norimberga, pomeriggio viaggio di ritorno in Alto Adige

Prezzo a persona in camera doppia € 905,00

Numero minimo partecipanti: 30

Assicurazione viaggio completa su richiesta € 63,00

Iscrizione il prima possibile, però entro il **30.01.2025**

Per Info ed iscrizione: : Walter Casotti, Tel. 335 1099310, walter.casotti56@gmail.com

Versamento quota iscrizione su: : AGO IBAN Bancoposta: IT 67 W 07601 11600 00007034529

PELEGRINAGGIO A LOURDES 2025

04.08.2025 – 12.08.2025

Viaggio di andata con pernottamento in Provençe; soggiorno a Lourdes; gita di un giorno nei pirenei o sulla costa dell'atlantico; viaggio di ritorno con pernottamento lungo la riviera. Spese di viaggio in Minibus di 150 Euro. Soggiorno e pernottamento viene pagato da ognuno.

Prenotazioni solo presso il Presidente AGO – Andreas Unterkircher, andreasunterkircher@virgilio.it, T. 335 6902375



MONTEGROTTO HOTEL MARCONI

Appuntamenti/ 2025

16.02.2025 – 20.02.2025
09.03.2025 – 13.03.2025
22.06.2025 – 22.06.2025
20.07.2025 – 24.07.2025
24.08.2025 – 28.08.2025
09.11.2025 – 13.11.2025
23.11.2025 – 27.11.2025



Andata e ritorno con AGO

Entrate ed uscite lungo la A22 – Autostrada del Brennero; partenza domenica mezzogiorno con arrivo a Montegrotto verso le ore 15,00 (per poter andare ancora nelle piscine termali fino alla cena alle ore 19,30).

Viaggio di ritorno sempre in Minibus giovedì dopo il pranzo (la mattina viene offerto la visita del mercato settimanale) con arrivo a Bolzano Sud (A22) verso le ore 17,00.

Prenotazioni solo presso il Presidente AGO – Andreas Unterkircher, andreasunterkircher@virgilio.it, T. 335 6902375

Prezzo per pensione completa con durata minima del soggiorno di 4 notti e viaggio autonomo. Solo le bevande ai pasti (pranzo e cena) e la tassa di soggiorno (2,50 Euro per persona al giorno) si pagano separatamente. L'Hotel si trova in mezzo al verde nella zona periferica della città è dispone di 4 piscine con acqua termale di diverse temperature. I periodi di Pasqua, Natale, Capodanno e ferragosto sono esclusi dall'offerta.

Prenotazione vedi a sinistra!



PARAMETRI DEL PERSONALE NELLE CASE DI RIPOSO

Delibera 18 dicembre 2018, n. 1419 Residenze per anziani dell'Alto Adige (modificata con delibera n. 806 del 21.09.2021, delibera n. 421 del 14.06.2022 e delibera n. 741 del 05.09.2023)

ASSISTENZA DI BASE

Parametri del personale:

- a) personale per l'assistenza diretta e l'assistenza per le attività diurne: 1 equivalente a tempo pieno (ETP) ogni 2,55 posti letto;
- b) personale infermieristico: 1 equivalente a tempo pieno (ETP) ogni 10,5 posti letto;
- c) personale riabilitativo: 1 equivalente a tempo pieno (ETP) ogni 40 posti letto.

DEMENZA

Parametri del personale:

- a) Personale per l'assistenza diretta e l'assistenza per le attività diurne: parametri dell'assistenza di base più 1 equivalente a tempo pieno (ETP) ogni 8 posti letto;
- b) personale infermieristico: parametri dell'assistenza di base;
- c) personale riabilitativo: parametri dell'assistenza di base.

CURA ESTENSIVA

Parametri del personale:

- a) personale per l'assistenza diretta e l'assistenza per le attività diurne: parametri dell'assistenza di base più 1 equivalente a tempo pieno (ETP) ogni 8 posti letto;
- b) personale infermieristico: parametri dell'assistenza di base;
- c) personale riabilitativo: parametri dell'assistenza di base.

CURA INTENSIVA

Parametri del personale:

- a) personale per l'assistenza diretta e l'assistenza per le attività diurne: parametri dell'assistenza di base più 1 equivalente a tempo pieno (ETP) ogni 16 posti letto;
- b) personale infermieristico: parametri dell'assistenza di base più 1 equivalente a tempo pieno (ETP) ogni 6 posti letto;
- c) personale riabilitativo: parametri dell'assistenza di base più 1 equivalente a tempo pieno (ETP) ogni 20 posti letto.

RICOVERO TEMPORANEO

Parametri del personale:

- a) personale per l'assistenza diretta e l'assistenza per le attività diurne: parametri dell'assistenza di base più 1 ulteriore equivalente a tempo pieno (ETP) ogni 6 posti letto;
- b) personale infermieristico: parametri dell'assistenza di base;
- c) personale riabilitativo: parametri dell'assistenza di base.

RICOVERO TRANSITORIO

Parametri del personale:

- a) personale per l'assistenza diretta e l'assistenza per le attività diurne: parametri dell'assistenza di base più 1 equivalente a tempo pieno (ETP) ogni 12 posti letto;
- b) personale infermieristico: parametri dell'assistenza di base più 1 equivalente a tempo pieno (ETP) ogni 6 posti letto;
- c) personale riabilitativo: parametri dell'assistenza di base più 1 equivalente a tempo pieno (ETP) ogni 20 posti letto

VIAGGIO DI PROTESTA PER ACQUISTI AD INNSBRUCK

Anche quest'anno siamo riusciti ad organizzare sabato, 23.11.2024 il viaggio gratuito ad Innsbruck per tutti i nostri iscritti con i loro familiari. Siamo partiti con 4 pulmann occupati fino all'ultimo posto dalla Bassa Atesina, dal Burggraviato, da Bolzano, dalla Valle Isarco e dalla Pusteria. Al centro commerciale DEZ erano presenti in tanti anche dall'Alto Adige. Era possibile visitare anche in centro città il tipico Mercatino di Natale già aperto. Questa azione è come sempre da considerarsi come "protesta" contro la perdita del valore d'acquisto dei nostri stipendi. Mentre possiamo spesso acquistare i prodotti di qualità dell'Alto

Adige a miglior prezzo ad Innsbruck, dobbiamo accontentarci nella nostra provincia dei prezzi alti con i bassi stipendi a livello statale dell'Italia. I costi della vita sono già minori a sud di Salerno. Dove possiamo infatti trovare in Alto Adige un Hotel a tre stelle con quattro piscine al prezzo sotto i 70 Euro al giorno per la pensione completa (vedi le nostre offerte di Montegrotto)?

La sera siamo rientrati da Innsbruck stanchi ma soddisfatti, e soprattutto senza dimenticare nessuno!

Cristina Joppi
Vice Presidente AGO



NUOVA COLLABORATRICE

Mi chiamo Daniela Mair, ho 52 anni e dal 2001 lavoro per il Comune di Bolzano nella Polizia Municipale. Dal 2003 sono socio della nostra organizzazione sindacale e volentieri mi sono messa a disposizione per dare un maggiore contributo all'interno della stessa. Per questo motivo attualmente sono in aspettativa per motivi sindacali. Sarà una nuova esperienza molto interessante e sono curiosa di come andrà.



TUTELA LEGALE PER SOCI AGO

ATTENZIONE - L'assicurazione per la colpa grave è già inclusa nella quota sindacale AGO. La tutela legale è un'ulteriore protezione aggiuntiva che offriamo ai nostri soci a un prezzo vantaggioso.

Questa polizza si suddivide in 3 ambiti (tutti con libera scelta del legale):

- una copertura base con controversie in ambito lavorativo, a.e. una persona chiede un risarcimento danni per un errore commesso nell'attività lavorativa. L'importo coperto sono €15.000- per avvocato, spese legali, ecc. a fronte di un premio annuo di €35,00-.
- oltre alla copertura base si possono tutelare anche le controversie con il proprio datore di lavoro, a.e. ad un dipendente non viene riconosciuta un'indennità che gli spetta da contratto oppure viene sottoposto a sanzioni disciplinari in modo arbitrario. In questo caso la copertura sono €10.000- per avvocato, spese legali, ecc. a fronte di un premio di €35,00-.

- in ultimo c'è la possibilità di un'ulteriore aggiunta per tutelare tutta la famiglia (chi risulta dallo Stato Civile). In questo caso la copertura è di €15.000- per avvocato, spese legali, ecc. a fronte di un premio di €30,00-.

I nostri soci hanno la libera scelta, se vogliono optare solo per la copertura base a €35,00-, aggiungere anche la seconda possibilità per un premio annuale di €70,00- o prendere il pacchetto completo per €100,00- annuali.

L'applicazione pratica si ha pagando il relativo premio annuale sul conto corrente del nostro sindacato AGO

IBAN: IT 67 W 07601 11600 000070345293

La ricevuta di pagamento vale a prova dell'avvenuta assicurazione e l'importo pagato sta a dimostrare il tipo di assicurazione scelta (€35,00 = assicurazione base; €70,00= assicurazione base+controversie datore di lavoro; €100,00 = assicurazione base+controversie datore di lavoro+famiglia). La polizza assicurativa è visionabile sul nostro sito internet.



Raccomandiamo ai nostri iscritti l'assicurazione per la tutela legale, perché in caso estremo le spese di avvocato e le spese legali non portino ad un tracollo finanziario notevole.

Con quest'assicurazione per lo meno si può percorrere la via legale per difendere i propri diritti senza troppe difficoltà finanziarie.

RICHIESTE DI PRESTAZIONI FAMILIARI AL PATRONATO PER DIPENDENTI PUBBLICI

Dopo la nascita

- **Richiesta per l'assegno unico e universale per i figli a carico**

Diritto a partire dal 7° mese di gravidanza fino ai 21 anni e senza limiti di età per i figli disabili.

- senza ISEE: almeno 50 euro per figlio/figlia
- con ISEE: valore ISEE fino a 15.000 euro: importo massimo di 175 euro al mese per figlio/figlia minorenni,
- valore ISEE da 40.000 euro: importo minimo di 50 euro al mese per figlio/figlia minorenni

- **Domanda per l'assegno provinciale per i figli**

Per ogni figlio di età inferiore ai 18 anni convivente - senza limiti di età per i figli disabili. Il contributo è legato al reddito e non può superare un valore ISEE di 40.000 Euro.

- **Domanda di assegno provinciale al nucleo familiare**

Per ogni figlio fino a tre anni

L'importo del contributo è sempre di 200 euro - il contributo è quindi indipendente dal reddito.

- **Bonus Asilo Nido**

Per il bambino che frequenta un asilo nido Il contributo è calcolato sul reddito ISEE. Diritto fino a tre anni (36 mesi in totale)

- **Assistenza domiciliare all'infanzia**

I dipendono dalla situazione sociale ed economica della famiglia e vanno da una retta minima di 0,90 euro fino a un massimo di 3,65 euro all'ora. I genitori possono richiedere al rispettivo distretto tariffe preferenziali. Il sussidio è calcolato in base a reddito/attività/spese.

- **Bonus Mamme**

La richiesta non avviene tramite il patronato, ma direttamente tramite il datore di lavoro

Lavoratori dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato che abbiano almeno tre figli - il figlio più giovane non deve aver compiuto 18 anni.

(per l'anno 2024, il bonus sarà concesso in via sperimentale a partire da due figli purché il figlio più giovane non abbia compiuto 10 anni).

Siete esenti da contributi sociali (9,19% dello stipendio) fino a un importo massimo di 3.000 euro all'anno