



Al Spett.le
Consorzio dei Comuni

39100 Bolzano

Bolzano, li 11.03.08

Egregi Signori,

in allegato alla presente si invia la piattaforma di AGO per il comparto Comuni/Case di Riposo/Comunità Comprensoriali per il periodo di contrattazione 2005 - 2008.

Il presente documento è stato adeguato ai sensi del CCIC di data 12/02/08 e sostituisce la piattaforma presentata in data 27/10/2006.

Contratto Collettivo di comparto 2005 - 2008

DISPOSIZIONI SINDACALI

Art. 7 - CCIC - Variazione dell' art. 4 Contratto del 29/11/02

Cumulo dei permessi sindacali

Il cumulo dei permessi sindacali può essere goduto da un unico funzionario sindacale per Ente, tenuto conto del monte ore annuale complessivo assegnato.

Ufficio sindacale

A richiesta delle Organizzazioni Sindacali con almeno 500 soci iscritti fra i dipendenti degli Enti Locali, il Comune/l'Ente è tenuto alla messa a disposizione di un apposito locale idoneo alle funzioni di ufficio sindacale.

Progressione professionale - Riconoscimento di servizi

Art. 17 ff - accordo 30/01/04

1. Ai fini della progressione professionale sono riconosciuti all'atto dell'assunzione in ruolo tutti i servizi a tempo indeterminato e determinato precedentemente prestati senza demerito presso **gli Enti di cui all'art. 1 CCIC 12/02/08** con qualifica funzionale corrispondente, superiore o immediatamente inferiore a quella relativa alla posizione di ruolo.



Public Services International

affiliate no. 05 18 17

AGO - Mitglied seit Mai 2007
AGO - Socio da maggio 2007
AGO - member dal mens de m' 2007
AGO - Member since May 2007





2. In caso di assunzione a tempo determinato o precettazione sono riconosciuti i servizi precedentemente prestati senza demerito presso **gli Enti di cui all'art. 1 CCIC 12/02/08** con qualifica funzionale corrispondente o superiore a quella relativa alla posizione di nuova assunzione.
3. Il riconoscimento dei servizi avviene in seguito a domanda dell'interessato da presentarsi entro il primo anno dalla data di assunzione ed ha effetto retroattivo alla data di assunzione.

Forme di flessibilità dell'orario di lavoro e norme di tutela della qualità del tempo di lavoro e della vita

Art 19 - CCIC

Anno sabbatico come tempo di „rigenerazione“

L'anno sabbatico consiste in un congedo (anno sabbatico) non solo ai fini di formazione, ma anche per garantire ai lavoratori la possibilità di disporre di periodi di „rigenerazione“.

Il periodo quadro può comportare dai tre ai sette anni.

Le domande con indicazione del periodo quadro desiderato possono essere presentate entro il mese di maggio di ogni anno. L'inizio dell'anno di congedo deve essere reso noto almeno 3 mesi prima della sua decorrenza.

Possono essere richieste le seguenti possibilità di anno sabbatico:

- un periodo quadro di tre anni con 2/3 della retribuzione, lavorando a tempo pieno e primi due anni e concludendo il triennio con un anno di congedo pari retribuito;
- un periodo quadro di quattro anni con 3/4 della retribuzione, lavorando a tempo pieno tre anni e concludendo il quadriennio con un anno di congedo pari retribuito;
- un periodo quadro di cinque anni con 4/5 della retribuzione, lavorando a tempo pieno per quattro anni e concludendo il quinquennio con un anno di congedo pari retribuito;
- un periodo quadro di sei anni con 5/6 della retribuzione, lavorando a tempo pieno per cinque anni e concludendo il periodo con un anno di congedo pari retribuito;
- un periodo quadro di sette anni con 6/7 della retribuzione, lavorando a tempo pieno per sei anni e concludendo il periodo con un anno di congedo pari retribuito;

In ogni caso l'anno di congedo può essere goduto anche all'inizio del periodo quadro.

L'anno di congedo può essere concesso complessivamente quattro volte.

Durante l'anno di congedo il/la dipendente ha diritto allo stesso trattamento economico spettante nell'intero periodo quadro.



In caso di fondate motivazioni il periodo quadro e l'anno di congedo possono essere terminati anticipatamente.

Nel caso in cui l'anno di congedo non venga fruito per intero, sussiste il diritto alla liquidazione della mancata retribuzione.

Banca d'ore

L'accredito delle ore straordinarie in banca d'ore avviene nella stessa misura prevista per la liquidazione ai sensi dell'art. 90 del CCIC 12/02/08.

Pronta disponibilità

Nelle strutture abitative dei servizi sociali e nelle case di riposo in accordo tra il personale risp. tra singoli dipendenti e l'Amministrazione può essere concordata la presenza alla sede di servizio nei periodi notturni per garantire, in caso di necessità, la pronta disponibilità.

La presenza in struttura per pronta disponibilità è riconosciuta interamente quale ordinario orario di lavoro.

Compenso per lavoro straordinario

La misura del normale compenso orario è determinata mediante la divisione dello stipendio mensile spettante per livello retributivo, classi o scatti, compresa l'indennità integrativa speciale, **l'indennità di funzione, l'indennità per l'uso della lingua ladina, nonché l'indennità di istituto per i vigili urbani e la quota di 13. mensilità**, per il coefficiente 160.

Congedo ordinario aggiuntivo per recupero psicofisico

art. 36 - CCIC

Al personale di cura e degli asili nido in Comuni, Comunità Comprensoriali e nelle Case di cura e riposo, a contatto diretto con gli assistiti, viene concesso un graduale aumento del congedo ordinario per un giorno per ogni anno di effettivo servizio, a decorrere dal terzo.

Congedo straordinario per malattia dei figli

art. 47 - CCIC

Tutela e sostegno della maternità e paternità

Malattia dei figli

Per ogni figlio in stato di malattia spetta fino al **dodicesimo anno di età** dello stesso, un congedo straordinario retribuito a favore dei genitori di complessivamente 60 giorni lavorativi, anche frazionabili in ore.



Tentativo obbligatorio di conciliazione nelle controversie individuali di lavoro

art. 104 - CCIC

Commissione antimobbing

Viene costituita una commissione antimobbing a livello amministrativo. Scopo della commissione è l'informazione periodica sullo stato dei singoli provvedimenti previsti dal citato articolo, la programmazione e messa in atto di provvedimenti di prevenzione. La commissione si riunisce su domanda di un rappresentante del personale nominato dal sindacato.

La commissione è composta dai seguenti membri:

- Il rappresentante del personale
- Un incaricato paritetico della Provincia
- Il responsabile dell'Ufficio Personale
- Il medico del lavoro

Responsabilità dei Preposti

Con il loro comportamento i preposti contribuiscono ad un clima di lavoro, nel quale trovano rispetto l'integrità personale e l'autostima di tutti i dipendenti.

Essi prendono provvedimenti atti alla prevenzione di conflitti sul luogo di lavoro.

Essi sono altresì responsabili, affinché in seguito ad indicazioni di mobbing sul loro posto di lavoro vengano immediatamente fatti gli accertamenti necessari.

Accertato un caso di mobbing fra collaboratori, il preposto è tenuto immediatamente ad invitare singolarmente le parti interessate a dei colloqui.

Sostegno delle persone colpite dal mobbing

Collaboratori e collaboratrici vengono esplicitamente incoraggiati/e e non sopportare comportamenti illeciti in merito, ma di reagire e difendersi.

Nel caso in cui il colloquio individuale con la persona importunata / vittima del mobbing rimanga infruttuoso o si ritenga sia inopportuno, la stessa può rivolgersi ai seguenti indirizzi:

- Rappresentante del personale in caso di mobbing
- Un incaricato paritetico della Provincia
- Al Responsabile dell'Ufficio Personale
- Al medico del lavoro



Indennità di istituto art. 83 - CCIC

Alle seguenti categorie professionali spetta un'indennità d'istituto nella seguente misura dello stipendio mensile iniziale del livello retributivo inferiore della qualifica di appartenenza:

L'entità dell'indennità d'istituto viene fissata in accordo fra il Responsabile del Personale e la commissione paritetica:

Aiuto cuoco

Fino a 100 pasti fino al 15 %

Oltre 100 Essen fino al 25%

Cuoco qualificato

Fino a 50 pasti fino al 15%

Fino a 100 pasti fino al 25%

oltre 100 pasti fino al 40%

Cuoco specializzato

Fino a 100 pasti fino al 30%

oltre 100 pasti fino al 45%

Custode

10%

Indennità per:

a) Ufficio Contabilità:

dal 30% al 45%

b) Ufficio Tributi:

dal 30% al 45%

c) Ufficio Tecnico:

dal 30% al 45%

d) Ufficio Personale:

dal 30% al 45%

f) Anagrafe /Stato Civile:

dal 30% al 45%

g) Centro Elaborazione Dati:

dal 10% al 30%

h) Responsabili del procedimento,

dal 30% al 45%



i) Responsabile d'Ufficio o responsabile di unità organizzative

I Responsabili del trattamento dei dati sensibili

dal 30% al 45%

Gli incaricati / delegati del trattamento dei dati sensibili

dal 10% al 35 %

j) Indennità per i sostituti dei responsabili d'ufficio o del servizio

fino al 20% dello stipendio base

k) Indennità di rischio di cassa

Al personale con permanentemente responsabile di compiti di incasso o/e custodia di piccole somme di denaro spetta un'indennità di rischio di cassa in misura di:

10 % per l'affidamento di importi fino a 10.000 €

15 % per l'affidamento di importi oltre 10.000 €

l) Responsabile per l'esposizione delle bandiere:

Ai dipendenti che in seguito all'esposizione di bandiere di domenica ed in giorni festivi devono lavorare nel loro giorno di riposo, spetta una mezza giornata di compensazione, da godersi di regola entro 15 giorni.

m) Il rappresentante del personale per la sicurezza sul lavoro, l'incaricato di pronto soccorso, l'incaricato per la protezione incendi, il coordinatore per le emergenze

10%

Indennità di istituto nell'ambito del sociale

Operatore socio assistenziale / assistente a portatori di handicap

10%

Indennità per sostituti dei Dirigenti

art. 87 - CCIC

20% dello stipendio base

I seguenti profili professionali vengono reinquadrati nelle qualifiche funzionali indicate:

5. Q.F.

Operatore specializzato di impianti di depurazione

Capo impianto di depurazione



Conduttore del centro di riciclaggio

Messo di notificazione

Operatore socio sanitario

6. Q.F.

Educatori sociali e d'Istituto e di asili nido

Operatore socio assistenziale

Vigile urbano ed annonario

7. Q.F.

Istitutore per soggetti portatori di handicap profilo ad esaurimento)

Custode Casa Parco Naturale

Responsabile dell'Ufficio Finanze

Responsabile dell'Ufficio Tributi

7. Q.F. ter

Assistenti sociali

Con Laurea, attestato di bilinguismo B ed iscrizione all'albo professionale **Sezione B**.

8. Q.F.

Assistenti sociali

Con laurea, Specializzazione, attestato di bilinguismo A ed iscrizione all'albo professionale **Sezione A** (come gli psicologi presso l'Azienda Sanitaria)

Rimborso spese per visite mediche

art. 101- CCIC

art. 3 – CCIC Allegato 1

Indennità di missione per particolari categorie di dipendenti

Per le missioni compiute fuori provincia competono le seguenti indennità:

- a) giorni lavorativi dalle 9.00 alle ore 17.00 : 1,50 Euro per ogni ora;
- b) dalle 17.00 alle ore 9.00 e nei giorni non lavorativi: 2,50 Euro per ogni ora.

2. La frazione di almeno trenta minuti è considerata ora intera.

AGO Landessekretariat
Org. Sindacale Autonomia di ent. locali - Südtirol
Org. Sindacale autonomia di ent. local - Südtirol
Ind. Union of local units employees - South Tyrol

Marzo 2008