



Südtiroler
Gemeindenverband
Genossenschaft
Kanonikus-Michael-Gamper-Straße 10
39100 Bozen

Consorzio dei Comuni
della Provincia di Bolzano
Società Cooperativa

Via Canonico Michael Gamper 10
39100 Bolzano

An die
Gemeindeverwaltungen und
Bezirksgemeinschaften der
Autonomen Provinz Bozen

Alle
Amministrazioni comunali e
Comunità comprensoriali della
Provincia Autonoma di Bolzano

Prot. Nr./n.prot.:
Sachbearbeiter/in: Dr. Gerold Kieser
L'incaricato/a: ☎ 0471-304665 📠 0471 30 46 25
info@gvcc.net

Bozen/Bolzano: 26.08.2026

Rundschreiben Nr. 05/2026 Circolare n. 05/2026

— Bereichsübergreifender Kollektivvertrag für den Dreijahreszeitraum 2025-2027 vom 23.07.2026

Contratto collettivo intercompartimen- tale per il triennio 2025-2027 del 23.07.2026

Am 23. Juli 2026 wurde der obgenannte Kollektivvertrag von der Landesagentur für Vertragsverhandlungen und den Gewerkschaftsorganisationen definitiv unterzeichnet.

Er wurde im Amtsblatt der Region vom 30.07.2026, Beiblatt Nr. 3 veröffentlicht.

Der Kollektivvertrag laut Anlage ist von den angeschriebenen Körperschaften innerhalb von 60 Tagen ab Unterschrift mit Ausschussbeschluss zur Kenntnis zu nehmen.

In der Folge werden die wichtigsten Bestimmungen vorgestellt:

In data 23 luglio 2026 é stato sottoscritto definitivamente il suddetto contratto collettivo intercompartimentale dall'Agenzia provinciale per le relazioni sindacali e dalle organizzazioni sindacali.

È stato pubblicato in data 30.07.2025 sul Bollettino ufficiale della Regione, supplemento n. 3.

Il contratto collettivo allegato dovrà essere recepito dagli enti di cui in indirizzo con delibera giuntale di presa d'atto entro 60 giorni dalla sottoscrizione.

Di seguito vengono presentate le disposizioni più significative:

Art. 3 Abfertigung

Mit der Einführung des Art. 2-bis in die Anlage 3 zum bereichsübergreifenden Kollektivvertrag vom 12.2.2008 werden die Auszahlungsfristen für die Abfertigung reduziert.

Mit der neuen Bestimmung wird eine die Abfertigung inklusive der Dienstprämie (NISF-Anteil) von Seiten der Verwaltungen in einer einzigen Auszahlung innerhalb einer Frist von 90 Tagen ab Ausscheiden aus dem Dienst an das betroffene Personal vorgestreckt, vorausgesetzt, dass die auch schon bisher erforderliche unwiderrufliche Sondervollmacht vorgelegt wurde.

Art. 3 Trattamento di fine rapporto

Con l'introduzione dell'art. 2-bis nell'allegato 3 del contratto collettivo intercompartimentale del 12.2.2008 vengono ridotti i tempi di erogazione del trattamento di fine servizio.

La nuova disposizione prevede l'anticipo della liquidazione del trattamento di fine rapporto e dell'indennità premio servizio (parte-INPS) da parte degli enti entro 90 giorni dalla data di cessazione in unica soluzione al personale interessato, previo rilascio della procura irrevocabile, prevista già finora.

Diese Regelung gilt nicht für das Personal, welches mit Anspruch auf vorzeitige Formen der Pension aus dem Dienst ausscheidet, mit Ausnahme der Dienstaltersrente (z.B. folgende Pensionsformen: „Ape sociale, cumulo oder quota 100“).

Die Bestimmungen dieses Artikels können erst aufgrund einer Detailregelung mittels Bereichsabkommen zur Anwendung kommen.

Art. 5

Änderungen von Begriffsbestimmungen im Bereich der Mutterschaft und Vaterschaft

Es wird sowohl der Titel des bisherigen Art. 39 des BÜKV vom 12.2.2008 abgeändert, als auch der diesbezügliche Absatz 2.

Mit dieser Abänderung wird vorgesehen, dass das Prinzip, wonach günstigere staatliche Besserstellungen mit den staatlichen Fristen Anwendung finden, allgemein für die Bestimmungen zur Mutter- und Vaterschaft gelten.

Art. 7

Änderungen zum Art. 42 des BÜKV vom 12.2.2008 - Elternzeit

Mit Wirkung ab 1.1.2026 wird das Höchstalter der Kinder für die Inanspruchnahme der Elternzeit, wie auf staatlicher Ebene vorgesehen, von 12 auf 14 Jahre angehoben.

Art. 8

Änderungen zum Art. 43 des BÜKV vom 12.2.2008 – Inanspruchnahme der Elternzeit

Die bisher zusätzlich vorgesehene Modalität, die stundenweise Elternzeit in Form einer gleichbleibenden Verringerung der individuellen Wochenarbeitszeit zu beanspruchen, wird nur mehr für das Lehrpersonal des Landes vorgesehen.

Art. 9

Änderungen zum Art. 45 des BÜKV vom 12.2.2008 – Besoldung während der Elternzeit

Questa disciplina non si applica per il personale cessato con diritto a forme di pensione anticipate, esclusa la pensione per anzianità di servizio (p.e per le seguenti forme di pensionamento: “ape sociale”, cumulo oppure “quota 100”).

Le disposizioni del presente articolo potranno essere applicate soltanto in base ad una regolamentazione di dettaglio a livello di accordo di comparto.

Art. 5

Modifiche relative alle definizioni in materia di maternità e paternità

Viene modificato il titolo dell'articolo 39 del CCI del 12.2.2008 e inoltre anche il relativo comma 2.

Con tale modifica il principio, secondo il quale disposizioni statali più favorevoli sono applicate con le decorrenze ivi indicate, ora è previsto in generale per le disposizioni in materia di maternità e paternità.

Art. 7

Modifiche all'art. 42 del CCI del 12.2.2008 – congedo parentale

Con decorrenza dal 1.1.2026 l'età massima dei figli entro la quale è possibile fruire del congedo parentale viene aumentata da 12 a 14 anni.

Art. 8

Modifiche all'art. 43 del CCI del 12.2.2008 – fruizione del congedo parentale

L'ulteriore modalità di fruizione del congedo parentale ad ore prevista finora, con riduzione stabile dell'orario di lavoro settimanale, viene ora limitata al solo personale provinciale docente.

Art. 9

Modifiche all'art. 45 del CCI del 12.2.2008 – trattamento economico durante il congedo parentale

Es wird die von den staatlichen Bestimmungen vorgesehene Erhöhung der Besoldung eines dritten Monats der Elternzeit von 30% auf 80% für Zeiträume von Elternzeit, die ab 1.1.2025 in Anspruch genommen wurden und für welche der obligatorische Mutterschaftsurlaub nach dem 31.12.2024 endete, rückwirkend bestätigt. Diese Regelung wurde für die Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und Seniorenwohnheime bereits angewendet.

Freundliche Grüße

RA/Avv. Werner Wallnöfer

CEO

Anlage:

- Bereichsübergreifender Kollektivvertrag für den Dreijahreszeitraum 2025-2027 vom 23.07.2026

Viene confermato retroattivamente l'aumento del trattamento economico previsto dalla normativa statale dal 30% all'80% per un terzo mese del periodo del congedo parentale, fruito dal 1.1.2025, e per il quale il congedo di maternità obbligatorio sia terminato dopo il 31.12.2024. Questa disciplina per i comuni, le comunità comprensoriali e le residenze per anziani è già stata applicata.

Cordiali saluti

Dominik Oberstaller

Präsident/Presidente

Allegato:

- Contratto collettivo intercompartimentale per il triennio 2025-2027 del 23.07.2026