

A. Bereichsakommen der Bediensteten – Stellungnahme der öffentlichen Delegation zu den Plattformen der konföderierten Gewerkschaften (Dokument vom 20.6.08) und der AGO (Dokument vom 5.3.08)

1. Dezentrale Verhandlungen (Art. 5 BÜKV vom 12.2.2008)

- **Forderung der Gewerkschaften:**
Für alle Körperschaften mit mehr als 15.000 Einwohner bzw. mehr als 200 Bediensteten sollen die Materien des Bereichsvertrages auf dezentraler Ebene verhandelt werden können.
- **Bemerkungen der öffentlichen Delegation:** Die Gewerkschaften – sollen genau definieren, was sie dezentral regeln wollen. Grundsätzlich ist aber die Forderung abzulehnen, weil zu große Unterschiede in der rechtlichen und wirtschaftlichen Behandlung der Bediensteten des Bereiches entstehen würden: (Negativbeispiel: Zulage für Schalterdienst). Es sollte untersucht werden in welchen Bereichen detaillierte Regelungen auf dezentraler Ebene möglich sind.

2. Gewerkschaftsbeziehungen (Art. 3 BÜKV vom 12.2.2008)

- **Forderung der Gewerkschaften:**
Rechte wie in anderen Bereichen, Häufbarkeit der Gewerkschaftsurlaube: Stunden erhöhen (AGO).

A. Accordo di comparto – presa di posizione della delegazione pubblica alla piattaforma dei sindacati confederati (documento del 20.6.08) e dell' AGO (documento del 5.3.08)

1. Accordi a livello decentrato (art. 5 CCI del 12.2.2008)

- **Richieste dei sindacati:** prevedere per i comuni con più di 15.000 abitanti e enti oltre 200 dipendenti la possibilità di contrattare le materie dell'accordo di comparto a livello decentrato.

- **Posizione della delegazione pubblica:** I sindacati definiscano in modo più preciso le materie da disciplinare a livello decentrato. La richiesta in linea di massima non è accettabile perché causerebbe una disparità di trattamento giuridico ed economico tra i diversi enti del comparto: (esempio negativo: indennità per servizio sportello).

Si dovrebbe verificare in quali settori è possibile prevedere discipline dettagliate a livello decentrato.

2. Relazioni sindacali (art. 3 CCI del 12.2.2008)

- **Richieste dei sindacati:** diritti come negli altri comparti; aumento delle ore di permesso sindacale cumulabili (AGO)

- **Bemerkungen der öffentlichen Delegation:** Die Gewerkschaftsrechte sind laut Art. 3 BÜKV mit einem eigenen BÜKV zu regeln; die Forderung der AGO bezüglich der Häufung wurde vom SGV bereits abgelehnt.

3. Recht auf Information (Art. 7 BÜKV vom 12.2.2008)

- **Forderung der Gewerkschaften:** Mehr Informationen zu Stellenplänen, Rundschreiben, elektronische Datenbank der dezentralen Abkommen, Zugang der Gewerkschaften zu Intranet und Geminfo, Gewerkschaftsbüro für alle Gewerkschaften mit mehr als 500 Eingeschriebenen (AGO).
- **Bemerkungen der öffentlichen Delegation:** Gesprächsbereitschaft ist vorhanden, außer bei der Forderung nach einem eigenen Büro.

4. Probezeit (Art. 4 BA vom 25.9.2000)

- **Forderung der Gewerkschaften:**
 - 3 Monate Probezeit bis zur 5. F.E., 6 Monate ab der 6.F.E.

Bemerkungen der öffentlichen Delegation: Die derzeitigen Bestimmungen sollen beibehalten werden.

- **Posizione della delegazione pubblica:** in base all'art. 3 del CCI i diritti sindacali sono da disciplinare con un apposito contratto collettivo intercompartimentale; la richiesta dell'AGO sul cumulo é già stata respinta da parte del consorzio dei comuni.

3. Diritto sindacale all'informazione (art. 7 CCI del 12.2.2008)

- **Richieste dei sindacati:** più informazione su piante organiche, circolari, banca dati degli accordi decentrati, accesso dei sindacati ad intranet e Geminfo, messa a disposizione di un ufficio per ogni OO.SS. con più di 500 iscritti (AGO).
- **Posizione della delegazione pubblica:** esiste disponibilità per la discussione tranne per la richiesta di un proprio ufficio.

4. Periodo di prova (art. 4 accordo di comparto del 25.09.2000)

- **Richieste dei sindacati:**
 - 3 mesi di periodo di prova fino alla 5a qualifica f. , 6 mesi a partire dalla 6a q.f.

- **Posizione della delegazione pubblica:** mantenimento della disciplina attuale.

5. Formen der Flexibilität der Arbeitszeit (Art. 19 BÜKV)

- **Forderung der Gewerkschaften:**
 - **Sabbatjahr:** Ausdehnung auf alle Kategorien
 - **Zeitkonto:** Erhöhung der angesparten Stunden um 20% bzw. Erhöhung um die Prozentsätze für die Auszahlung der Überstunden (AGO)
- **Bemerkungen der öffentlichen Delegation:**
 - **Sabbatjahr:** Eventuell auf neue Dienste ausdehnen unter best. Voraussetzungen, wie z.B.: mindestens 15 Dienstjahre, nicht mehr als 10% des Personals, positives Gutachten des Vorgesetzten, nicht kumulierbar mit Erholungswartestand.
 - **Zeitkonto:** entweder lassen wie bisher oder abschaffen.

6. Elastische Klausel – Teilzeit (Art. 6 BA vom 30.01.2004)

- **Forderung der Gewerkschaften:**
 - Ausdehnung auf alle Personalkategorien
 - Erhöhung der Beträge
- **Bemerkungen der öffentlichen Delegation:**
 - Keine Nachfrage vorhanden.

5. Forme di flessibilità dell'orario di lavoro (art. 19 CCI)

- **Richieste dei sindacati:**
 - **anno sabbatico:** estensione a tutte le categorie
 - **banca delle ore:** aumento del monte ore del 20% risp. della percentuale per l'accreditamento delle ore straordinarie (AGO)
- **Posizione della delegazione pubblica:**
 - **anno sabbatico:** eventualmente estendere ad altre categorie. Condizioni: almeno 15 anni di servizio, non più del 10% del personale; parere positivo del diretto superiore, non cumulabile con il congedo straordinario per la rigenerazione psico-fisica.
 - **banca delle ore:** mantenere la disciplina attuale o eliminarla.

6. Clausola elastica – part time (art. 6 accordo di comparto del 30.01.2004)

- **Richieste dei sindacati:**
 - estensione a tutte le categorie
 - aumento degli importi
- **Posizione della delegazione pubblica:**
 - Non esiste la richiesta.

7. Gestaltung der Arbeitszeit (Art. 22 BÜKV)

- **Forderung der Gewerkschaften:**
 - **Mittagspause:** nicht weniger als 10 Minuten
 - **Kaffeepause:** in allen Körperschaften 15 Minuten bezahlt vorsehen;
- Abweichungen von der Obergrenze von **80 Nachtdiensten/Jahr** und von **der täglichen Ruhepause** (11 Stunden).
- **Bemerkungen der öffentlichen Delegation:** Mit dezentralem Abkommen hat man bereits viele Möglichkeiten obige Materien zu regeln; mit dem Bereichsabkommen würde man die Körperschaften einschränken.

8. Feiertagsarbeit (Art. 10 BA v. 25.9.2000)

- **Forderung der Gewerkschaften:**
 - Ausdehnung der Regelung für Sonntag auf Feiertage an Wochentag
- **Bemerkungen der öffentlichen Delegation:** Die derzeitige Regelung ist bereits sehr großzügig. Anwendung der derzeitigen Regelung genau klären und deutschen Text an den Italienischen anpassen.

9. Überstunden - Ausgleich (Art. 90 BÜKV)

7. Articolazione dell'orario di lavoro (art. 22 CCI)

- **Richieste dei sindacati:**
 - **pausa pranzo:** non meno di 10 minuti
 - **Pausa caffè: prevedere** 15 minuti retribuiti in tutti gli enti;
- possibilità di deroga dal limite massimo di 80 servizi notturni/anno e del riposo giornaliero di 11 ore.
- **Posizione della delegazione pubblica:** si hanno già tante possibilità di disciplina a livello decentrato delle materie di cui sopra; con una disciplina a livello di comparto si limiterebbe l'autonomia degli enti.

8. Lavoro festivo (art. 10 acc. di comparto del 25.09.2000)

- **Richieste dei sindacati:**
 - applicazione della disciplina della domenica ai giorni festivi infrasettimanali.
- **Posizione della delegazione pubblica:** la disciplina attuale è già molto buona. Chiarire l'applicazione della disciplina attuale e adeguare il testo in lingua tedesca a quello italiano.

9. Recupero delle ore straordinarie (art. 90 CCI)

● **Forderung der Gewerkschaften:**

- Ausgleich der Überstunden im selben Ausmaß wie Bezahlung: z.B. Normalüberstunden nicht 1:1, sondern 1:1,25.

● **Bemerkungen der öffentlichen Delegation:** Die Forderung ist gegen den BÜKV.

10. Ordentlicher Urlaub (Art. 23 BÜKV)

● **Forderung der Gewerkschaften:**

- Festlegung des in Stunden zu gewährenden Urlaubs auf dezentraler Ebene.

● **Bemerkungen der öffentlichen Delegation:** Möglichkeit auf Körperschaftsebene, maximal 5 Tage in Stunden beanspruchen zu können.

11. Bildungsurlaub (Art. 26 BÜKV)

● **Forderung der Gewerkschaften:** Anrecht auch für das dienstverpflichtete Personal.

● **Bemerkungen der öffentlichen Delegation:** Forderung ablehnen.

- Klarere Regelung:
 - was versteht man unter Berufstitel ?
 - wieviele Titel kann man maximal erwerben?

● **Richieste dei sindacati:**

- recupero nella misura prevista per il pagamento: p.e. Ore straordinarie ordinarie non 1:1 ma 1:1,25.

● **Posizione della delegazione pubblica:** la richiesta è contro il CCI.

10. Congedo ordinario (art. 23 CCI)

● **Richieste dei sindacati:**

- previsione della parte del congedo da calcolarsi ad ore a livello decentrato.

● **Posizione della delegazione pubblica:** possibilità di prevedere a livello decentrato il godimento fino a 5 giorni di ferie in ore.

11. Permessi per motivi di studio (art. 26 CCI)

● **Richieste dei sindacati:**

- diritto anche per il personale precettato.

● **Posizione della delegazione pubblica:** contraria alla richiesta.

- Chiarimenti necessari:
 - cosa si intende per titoli professionali ?
 - Quanti titoli possono essere conseguiti?

12. Ärztliches Zeugnis (Art. 30 BÜKV)

- **Forderung der Gewerkschaften:** Soll erst ab dem 2. Tag der Krankheit notwendig sein.
- **Bemerkungen der öffentlichen Delegation:** Haben mit der heutigen Regelung gute Erfahrungen gemacht, daher Forderung ablehnen.

13. Zusätzlicher Urlaub für psycho-physische Erholung (Art. 36 BÜKV)

- **Forderung der Gewerkschaften:** So weit wie möglich bisherige Rechte beibehalten bzw. auf neue Personalkategorien ausdehnen.
- **Bemerkungen der öffentlichen Delegation:** Arbeitsgruppe mit Vertretern des Verbandes der AH, BZG, Gewerkschaften und des SGV soll einen Vorschlag ausarbeiten.

14. Präkariat (Protokollerklärung Nr. 1 BÜKV)

- **Forderung der Gewerkschaften:** Maßnahmen setzen zur Stabilisierung des befristeten Personals.
- **Bemerkungen der öffentlichen Delegation:** Es wurde bereits eine Diskussionsplattform auf BÜKV-Ebene eingesetzt.

12. Certificato di malattia (art. 30 CCI)

- **Richieste dei sindacati:**
applicazione soltanto dal 2° giorno di malattia.
- **Posizione della delegazione pubblica:** contraria alla richiesta. L'esperienza fatta con la disciplina attuale è stata molto positiva.

13. Congedo straordinario per il recupero psico-fisico (art. 36 CCI)

- **Richieste dei sindacati:**
mantenimento dei diritti acquisiti ed estensione ad ulteriori categorie di personale.
- **Posizione della delegazione pubblica:** un gruppo di lavoro tra rappresentanti dell'associazione delle case di riposo, delle comunità comprensoriali, dei sindacati e del consorzio dei comuni sarà incaricato di elaborare una proposta.

14. Precariato (dichiarazione a verbale n.1 CCI)

- **Richieste dei sindacati:**
 - misure di stabilizzazione del personale a tempo determinato
- **Posizione della delegazione pubblica:** è già stato aperto un tavolo di confronto a livello intercompartimentale.

15. Berufsbilder und Zulagen

• Forderung der Gewerkschaften:

- Homogenisierung mit anderen Bereichen.
- Einführung bzw. Erhöhung der Aufgabenzulagen für eine Reihe von Berufsbildern (AGO): z.B. für den Verfahrensverantwortlichen von 30 bis 45%.
- Höherstufung einiger Berufsbilder (AGO):z.B.
 - Pflegehelfer
 - Sozialbetreuer
 - Gemeindepolizist
 - Werkerzieher
 - Sozialassistent
- Einführung der 7ter Funktionsebene.

• Bemerkungen der öffentlichen Delegation: Es ist eine grundsätzliche Diskussion notwendig; es sollten nur allfällige Korrekturen vorgenommen werden:

- Berufsbilder der F.E. 7ter klären:
 - Verwaltungspersonal, Wirksamkeit, Sozialdienste?
 - Müssen zuerst neue Berufsbilder geschaffen werden ?

15. Profili professionali ed indennità

• Richieste dei sindacati:

- omogeneizzazione con altri comparti.
- Introduzione risp. aumento dell'indennità d'istituto per alcuni profili professionali (AGO): p.e. Per il responsabile del procedimento: da 30 a 45%.
- Inquadramento in una qualifica superiore di alcuni profili professionali (AGO) p.e.:
 - operatore socio sanitario
 - operatore socio assistenziale
 - vigile urbano
 - istitutore per soggetti p.d.handicap
 - assistente sociale
- Introduzione della qualifica funzionale 7ter.

• Posizione della delegazione pubblica: è necessaria una discussione di fondo; solo adattamenti e correzioni:

- Chiarimenti sui profili della qualifica 7ter:
 - personale amministrativo, decorrenze, servizi sociali?
 - È necessaria la creazione di nuovi profili professionali?

- Zulagen: Möglichst in der Handhabung vereinfachen und reduzieren; tageweise Abzüge abschaffen.
- Gemeinde Bozen: Aufgabenzulage für das Verwaltungspersonal des Friedhofsdienstes und für den Referenten des Stadtrates vorsehen; gegen eine eigene Zulage für den Verfahrensverantwortlichen.
- Indennità: semplificare possibilmente l'applicazione e ridurre il numero; abolire le riduzioni giornalieri.
- Comune di Bolzano: prevedere un' indennità per il personale amministrativo delle pompe funebri e del referente degli assessori, contro un' indennità per i responsabili del procedimento.

16. Ausübung höherer Aufgaben

- **Forderung der Gewerkschaften:**
 - weitere Kriterien definieren zur Zuerkennung dieser Begünstigung
- **Bemerkungen der öffentlichen Delegation:**
 - das Regionalgesetz und die Personaldienstordnung regeln das bereits, daher keine Bestimmung im Kollektivvertrag notwendig. Ein weiteres geeignetes Instrument ist die individuelle Gehaltserhöhung.

17. Individuelle Gehaltserhöhung (Art. 78 BÜKV)

- **Forderung der Gewerkschaften:**
 - Festlegung weiterer Kriterien
- **Bemerkungen der öffentlichen Delegation:**
 - Die Gewerkschaften sollen konkrete Vorschläge bringen.

16. Mansioni superiori

- **Richieste dei sindacati:**
 - individuare ulteriori criteri per il riconoscimento di tale beneficio
- **Posizione della delegazione pubblica:**
 - la legge regionale ed il regolamento organico disciplinano in modo esaustivo questa materia; un ulteriore strumento applicabile sarebbe l'aumento individuale di stipendio.

17. Aumento individuale di stipendio (art. 78 CCI)

- **Richieste dei sindacati:**
 - individuare ulteriori criteri
- **Posizione della delegazione pubblica:**
 - i sindacati presentino proposte concrete.

18. Leistungsprämien (Art. 79 BÜKV)

- **Forderung der Gewerkschaften:**
 - Bei der Festlegung des Fonds sollen auch die Haushaltsänderungen und die nicht verwendeten Anteile des Fonds für innovative Projekte berücksichtigt werden.
- **Bemerkungen der öffentlichen Delegation:**
 - Haushaltsänderungen werden bereits berücksichtigt;
 - nicht verwendete Anteile des Fonds für innovative Projekte: Nein.
 - Änderung des Beurteilungsbogens notwendig.
 - Änderung der Aufteilung von fixem und individuellem Anteil.

19. Aufgabenzulage für die mittlere Führungsebene (Art. 33 BA v. 25.9.2000)

- **Forderung der Gewerkschaften:**
 - Umwandlung in ein fixes und pensionierbares Lohnelement im Ausmaß von 7% pro Jahr.
- **Bemerkungen der öffentlichen Delegation:**
 - Gesprächsbereitschaft ist vorhanden.

18. Salario di produttività (art. 79 CCI)

- **Richieste dei sindacati:**
 - per il fondo dovrebbero essere considerate anche le variazioni di bilancio e gli importi non assegnati del fondo per progetti innovativi.
- **Posizione della delegazione pubblica:**
 - le variazioni di bilancio vengono già considerati;
 - importi non assegnati del fondo per progetti innovativi : no.
 - È necessaria una modifica del modello per la valutazione della produttività.
 - Modificare la suddivisione tra parte fissa e parte individuale.

19. Indennità per cariche direttive (art. 33 CCI del 25.9.2000)

- **Richieste dei sindacati:**
 - trasformazione in assegno fisso e pensionabile nella misura del 7% per anno.
- **Posizione della delegazione pubblica:**
 - Esiste disponibilità di discutere.

**20. Zulagen für Bereitschafts-,
Turnus-, Nacht und
Feiertagsdienst, Abruf-
bereitschaft (Art. 85 BÜKV).**

- **Forderung der Gewerkschaften:**
 - Grundlage zur Berechnung sollte die Überstundenvergütung sein.
 - Abrufbereitschaft wie normalen Nachtdienst behandeln (AGO).
- **Bemerkungen der öffentlichen Delegation:**
 - Man sollte bei der Stundenvergütung als Berechnungsbasis bleiben.
 - Abrufbereitschaft ist bereits geregelt; Körperschaft legt fest, ob es sich um diese oder um einen regelrechten Nachtdienst handelt.

**21. Mensadienst (Art. 96
BÜKV)**

- **Forderung der Gewerkschaften:**
 - Andere Personalkategorien definieren, die darauf Anrecht haben, z.B. Personal in Teilzeit oder mit Behinderungen.
- **Bemerkungen der öffentlichen Delegation:**
 - Abzulehnen; die genannten Kategorien verfügen bereits über andere Vergünstigungen.
 - Gem. Bozen: Man könnte eventuell den geschützten Kategorien entgegenkommen; Regelung mit dezentralem Abkommen.

**20. Indennità di reperibilità, turno,
notte e festivo nonché pronta
disponibilità (art. 85 CCI).**

- **Richieste dei sindacati:**
 - la base di calcolo dovrebbe essere il compenso per lavoro straordinario.
 - Trattare la pronta disponibilità come il lavoro notturno (AGO).
- **posizione della delegazione pubblica:**
 - Mantenere come base di calcolo il compenso orario.
 - La pronta disponibilità è già disciplinata; l'ente fissa se si tratta di pronta disponibilità o di lavoro notturno.

21. Servizio mensa (art. 96 CCI)

- **Richieste dei sindacati:**
 - definire altre categorie di personale che possono usufruire del servizio, p. e. personale part time o delle categorie protette.
- **Posizione della delegazione pubblica:**
 - contraria alla richiesta; le categorie nominate godono già di benefici.
 - Comune di Bolzano: eventualmente venire incontro alle categorie protette con un accordo a livello decentrato.

22. Außendienstvergütung (Anlage 1 BÜKV)

- **Forderung der Gewerkschaften:**
 - Festlegung der Kategorien für pauschale Außendienstvergütung innerhalb der Provinz.
- **Bemerkungen der öffentlichen Delegation:**
 - Die Gewerkschaften sollen konkrete Vorschläge bringen.

23. Wartestände für Personal mit Kindern (Art. 50 und 52 und 38 BÜKV)

- **Forderung der Gewerkschaften:**
 - Anrecht auch für das dienstverpflichtete Personal mit mindestens 4 Dienstjahren.
- **Bemerkungen der öffentlichen Delegation:**
 - Forderung ablehnen.

24. Freizeittätigkeit des Personals (Art. 108 BÜKV)

- **Forderung der Gewerkschaften:**
 - Einrichtung eines Fonds von 10 Euro/Bediensteten und Jahr zu Lasten der Körperschaft.
- **Bemerkungen der öffentlichen Delegation:**
 - Beiträge sind rechtlich problematisch.

22. Indennità di missione (allegato 1 CCI)

- **Richieste dei sindacati:**
 - individuare delle categorie che possono godere dell'indennità forfettaria nel territorio della provincia.
- **Posizione della delegazione pubblica:**
 - i sindacati presentino proposte concrete.

23. Aspettative per il personale con prole (art. 50, 52 e 38 CCI)

- **Richieste dei sindacati:**
 - applicazione anche al personale precettato con anzianità di almeno 4 anni.
- **Posizione della delegazione pubblica:**
 - contraria alla richiesta.

24. Iniziative ricreative per il personale (art. 108 CCI)

- **Richieste dei sindacati:**
 - attivare un fondo di 10 euro/dipendente e anno a carico dell'ente.
- **Posizione della delegazione pubblica:**
 - i contributi giuridicamente sono problematici.

25. Aus- und Weiterbildung (Art. 95 BÜKV)

- **Forderung der Gewerkschaften:**
 - Anpassung und Änderung der Bestimmungen auch der berufsbegleitenden Ausbildung.
- **Bemerkungen der öffentlichen Delegation:**
 - Gewerkschaften sollen spezifischere Vorschläge bringen.

26. Anerkennung der Dienste (Art. 17 und 18 BA vom 30.01.2004)

- **Forderung der Gewerkschaften (AGO):**
 - Anerkennung der Dienste bei anderen Körperschaften auch im Falle von befristeter Aufnahme.
- **Bemerkungen der öffentlichen Delegation:**
 - Dagegen; ist auch gegen die Regelung im BÜKV.

27. Sonderurlaub wegen Krankheit des Kindes (Art. 47 BÜKV)

- **Forderung der Gewerkschaften (AGO):**
 - Ausweitung des Anrechts bis zum 12. Lebensjahr des Kindes.

25. Formazione e aggiornamento (art. 95 CCI)

- **Richieste dei sindacati:**
 - Adeguamento e modifiche delle disposizioni anche dei corsi in servizio.
- **Posizione della delegazione pubblica:**
 - i sindacati presentino proposte concrete.

26. Riconoscimento di servizi (art. 17 e 18 accordo di comparto del 30.01.2004)

- **Richieste dei sindacati (AGO):**
 - riconoscere i servizi prestati presso altri enti anche in caso di assunzione a tempo determinato.
- **Posizione della delegazione pubblica:**
 - contraria; inoltre non corrisponde alla disciplina a livello intercompartimentale.

27. Congedo straordinario per malattia dei figli (art. 47 CCI)

- **Richieste dei sindacati (AGO):**
 - allargare il diritto fino al 12° anno di vita del bambino.

- **Bemerkungen der öffentlichen Delegation:**
 - Abzulehnen, ist gegen die Regelung laut BÜKV.

28. Vergütung der Kosten für das Gesundheitsbüchlein (Art. 101 BÜKV)

- **Forderung der Gewerkschaften:**
 - Soll im Bereichsabkommen vorgesehen werden.
- **Bemerkungen der öffentlichen Delegation:**
 - Gesprächsbereitschaft ist vorhanden.

29. Antimobbingkommission

- **Forderung der Gewerkschaften:**
 - Soll im Bereichsabkommen vorgesehen werden.
- **Bemerkungen der öffentlichen Delegation:**
 - Eventuell als Funktion der paritätischen Kommission oder jener für die Chancengleichheit vorsehen.

B. Bereichsabkommen – von Körperschaften aufgeworfene Punkte

1. Beteiligungen an den Honoraren der Rechtsanwälte der Gemeinden – Angleichung an Landesregelung prüfen

- **Posizione della delegazione pubblica:**

- contraria; inoltre non corrisponde alla disciplina a livello intercompartimentale.

28. Rimborso del libretto sanitario (art. 101 CCI)

- **Richieste dei sindacati:**
 - prevedere il rimborso a livello di comparto.
- **Posizione della delegazione pubblica:**
 - C'è disponibilità di discussione.

29. Commissione antimobbing

- **Richieste dei sindacati:**
 - prevedere una commissione a livello di comparto.
- **Posizione della delegazione pubblica:**
 - prevedere le funzioni di tale commissione tra quelle della commissione paritetica o delle pari opportunità.

B. Accordo di comparto – punti presentati dagli enti

1. Ripartizione dei compensi forensi agli avvocati dei comuni - valutare l'adeguamento alla disciplina della Provincia.

2. Bibliothekare mit Berufsbefähigung - Zugangsbedingungen ändern und Möglichkeit der Einstufung der Bibliothekare der 6. Funktionsebene in die 7. FE prüfen.

2. Bibliotecari con abilitazione - modificare i requisiti d'accesso e valutare la possibilità di inquadramento dei bibliotecari della 6a q.f. nella 7ma q.f..

3. Berufsbegleitende Ausbildung Möglichkeiten einschränken

3. Corsi in servizio - ridurre le possibilità

4. Änderungen bei den Aufgabenzulagen im Bereich Gemeindearbeiter

5. Modifiche delle indennità d'istituto nel settore degli operai comunali

Dr. Gerold Kieser

Bozen/Bolzano, 01.10.2008