

AGO

Autonome Gewerkschaftsorganisation der örtlichen Körperschaften - Südtirol
Organizzazione Sindacale Autonoma degli enti locali - Sudtirolo
Organisaziun Sindacala autonoma di enc locai - Südtirol

annata 23, edizione 1

Aprile 2023

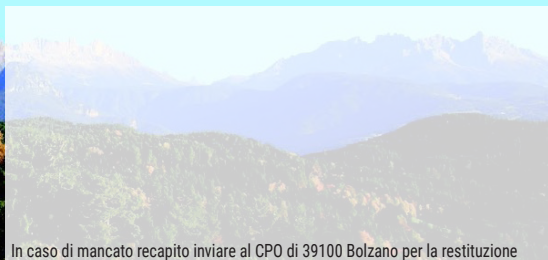
Poste Italiane SpA – Spedizione in Abbonamento Postale – 70% NE/sigla provincia autorizzazione Tassa pagata – taxe percue

Rivista dei dipendenti degli enti pubblici, istituzioni e fondazioni

INFO

INDICE

- Saluto del presidente provinciale dott. Andreas Unterkircher
- Assistenti sociali, assunzione a tempo indeterminato
- Manifestazione di protesta
- Dichiarazione dei redditi modello 730/2022 – appuntamenti
- Assemblea sindacale sul tema: "Disuguaglianza sociale: cause ed effetti"
- Assemblea sindacale per tutto il personale della Polizia locale
- Presa di posizione SAG
- Viaggi 2023
- Il PNRR: macchina da annientamento di denaro nelle scuole o rivoluzione dell'istruzione?



In caso di mancato recapito inviare al CPO di 39100 Bolzano per la restituzione

INFORMAZIONI IMPORTANTI PER SOCI AGO

Se avete problemi o quesiti rivolgetevi ai ns. funzionari del Vs. territorio:
Vi daranno un aiuto immediato e non burocratico.

| | | |
|----------------------------|----------------------|---|
| Segreteria AGO | | Tel. 335 53 12 797 |
| Dott. Andreas Unterkircher | Presidente | Tel. 335 69 02375 |
| Cristina Joppi | Vice-Presidente | Tel. 339 1880197 |
| Johann Mayr | Vice-Presidente | Tel. 347 3227232 |
| Stefano Boragine | Segretario Prov.le | Tel. 338 1742587 |
| Dott. Karin Angerer | Segreteria Prov.le | Tel. 335 1099309 |
| Walter Casotti | Reparto Cultura | Tel. 335 1099310 |
| <hr/> | | |
| Com. Compr. Oltradige/BA | Stefano Boragine | Tel. 338 1742587 |
| Com. Compr. Val Isarco | Helmuth Sigmund | Tel. 328 9653623 |
| Com. Compr. Salto/Sciliar | Margareth Fink | margareth.fink@libero.it |
| Comune di Bolzano | Daniela Mair | Tel. 333 7214181 |
| | Wolfgang Kaserer | Tel. 347 7027923 wolfgangkaserer52@gmail.com |
| <hr/> | | |
| Comune di Braies | Rupert Niederegger | niedrup@libero.it |
| Comune di Castelrotto | Dieter Tröbinger | Tel. 335 241680 |
| Comune di Dobbiaco | Maria Taschler | Tel. 320 0725960 |
| Comune di Laives | Sigrid Pichler | sigridpichler567@gmail.com |
| Comune di Laion | Eugen Plieger | Tel. 339 8828102 |
| Comune Ponte Gardena | Manuela Mair | Tel. 338 8550018 |
| Comune di Racines | Jovanka Leitner | Tel. 328 2816395 |
| Comune di Renon | Georg Lobis | Tel. 348 4924818 |
| Comune di S.Cristina | Gerda Runggaldier | gerda.runggaldier@gmail.com |
| Sanità | Stefan Waldner | Tel. 3398591321 |
| Scuola | Dr.Christian Stadler | Tel. 349 2876091 |
| Scuola | Armin Mitterer | Tel. 3293673358 |
| Scuola | Anna Zingerle | Tel. 368 8048474 |
| Scuola | Angelika Oberhauser | molean@hotmail.de |

AGO-Info pubblicazione trimestrale **Redazione:** Dr. Andreas Unterkircher, Stefano Boragine, Dr. Karin Angerer, Cristina Joppi, Walter Casotti **Dir. Resp.:** Sabine Pichler **Registrazione:** Pretura di Bolzano Nr. 1/2000 v. 16.02.2000 **Tipografia:** Europrint, Bressanone - Nr. di quest'edizione. 1500. Si rende esplicitamente noto che tutte le denominazioni (p.es. sindacaliste, lavoratrici) si riferiscono senza differenze sia al sesso femminile che maschile.

SALUTO DEL PRESIDENTE PROVINCIALE DOTT. ANDREAS UNTERKIRCHER



Come Organizzazione Sindacale Autonoma AGO ci auguriamo che il nuovo anno 2023 sia iniziato relativamente bene per tutti voi. La relatività sta probabilmente nel fatto che, anche se dal punto di vista della salute, siamo riusciti a tornare in gran parte alla normalità dopo la crisi di Covid. Per quanto riguarda il miglioramento finanziario, il nuovo anno non è davvero di buon auspicio. Le amministrazioni pubbliche ci devono ancora la compensazione dell'inflazione del Contratto collettivo intercompartimentale 2019-2021 e la delegazione pubblica non vuole nemmeno saperne di alleviare sensibilmente la perdita di potere d'acquisto dell'anno scorso.

Al contrario, i nostri partiti al governo, SVP e Lega, hanno la sfacciataggine di ritoccare ancora una volta gli stipendi dei propri politici, in modo da ottenere uno stipendio netto maggiore. Dove sono questi stipendi netti o redditi e indennità esenti da imposte per noi dipendenti?

Anche a causa di questa impertinenza del nostro governo provinciale, al momento non vediamo alcun sviluppo positivo al tavolo delle trattative, perché nel bilancio provinciale da record 2023 non è ancora stato stanziato alcun denaro per compensare l'inflazione. I nostri soci AGO e probabilmente molti altri dipendenti pubblici stanno esaurendo la pazienza e vogliono vedere progressi concreti. In questo numero potete leggere anche le nostre richieste congiunte in seno alla Federazione SAG assieme al sindacato di categoria GS. In contrasto con la delegazione pubblica, vogliamo ottenere effettivamente una migliore posizione e valorizzazione del servizio pubblico. I partner negoziali delle amministrazioni ritengono che con stipendi iniziali più alti (in cambio i dipendenti esperti sono svantaggiati

di conseguenza) l'amministrazione pubblica diventi più attraente e si possano trovare più facilmente giovani dipendenti. Noi, come organizzazione sindacale autonoma, non siamo assolutamente d'accordo. Perché i nostri politici responsabili non guardano ai paesi di lingua tedesca vicini come Austria, Svizzera e Germania? Il governo provinciale dovrebbe dare un'occhiata ai contratti stipulati in questi paesi, così capirebbe anche perché sempre più giovani altoatesini emigrano all'estero. Se il lavoro del nostro governo provinciale con SVP e Lega continua così, ci troveremo di fronte a un'enorme ondata di privatizzazioni nella pubblica amministrazione altoatesina. Questa tendenza è già visibile non solo nel settore sociale e sanitario, ma anche in quello amministrativo, dove le attività vengono già esternalizzate. Ma non stupiamoci del declino della qualità dei servizi, perché la logica conseguenza della privatizzazione, secondo le esperienze precedenti, è o l'aumento delle tariffe o l'abbandono dei servizi. Il fatto che il nostro governo provinciale continui a garantire che nella nostra "terra promessa" i ricchi diventino sempre più ricchi, mentre la maggioranza della popolazione si impoverisce sempre di più, si può vedere anche nel modo in cui vengono gestiti i contratti, ad esempio con i dirigenti della pubblica amministrazione. A questi contratti il governo provinciale assegna budget sproporzionati, che non hanno alcun rapporto con l'efficacia e l'efficienza.

Per far sentire la nostra voce a questo governo provinciale di SVP e Lega, abbiamo programmato manifestazioni di protesta insieme alla nostra confederazione sindacale SAG in questo anno di elezioni provinciali. La prima

manifestazione (vedi invito in questo numero) si terrà il 12 maggio 2023 davanti al Consiglio Provinciale altoatesino. Partiremo dal Museo che ospita "Ötzi" (via Museo) e cammineremo lungo i portici, passando per il Municipio, fino a Piazza Magnago, davanti al Consiglio Provinciale. Qui svolgeremo la nostra manifestazione. Abbiamo invitato anche tutti gli altri sindacati alla nostra protesta e speriamo che si presentino tutti insieme. Se questa protesta non dovesse avere successo, la seconda marcia è prevista per venerdì 9 giugno 2023. Se il nostro governo provinciale non mostrerà ancora comprensione per le nostre richieste, un ultimo tentativo di raggiungere i nostri obiettivi sarà fatto venerdì 15 settembre 2023 (come sappiamo, le elezioni provinciali si terranno il 22 ottobre 2023). Si badi bene, prima di tutto chiediamo un risarcimento per l'inflazione del passato - si veda la dichiarazione dell'Astat di una perdita di potere d'acquisto di oltre il 15%. Questo non include nemmeno un aumento salariale giustificato e adeguato per il futuro. Se anche dopo queste tre proteste non verrà stipulato alcun contratto, noi come organizzazione sindacale autonoma non potremo fare a meno di proporre e raccomandare a tutti i dipendenti pubblici dell'Alto Adige di non sostenere e votare in nessun caso i partiti di questo governo regionale di SVP e Lega. È inaccettabile che con il nostro voto sosteniamo politiche così ingiuste.

Nonostante queste condizioni avverse, continuiamo a impegnarci per un trattamento equo e corretto dei nostri soci. Anche se diversi membri del personale hanno già voltato le spalle alla pubblica amministrazione, siamo lieti di constatare che la nostra famiglia di soci è cresciuta ancora nell'ultimo anno. Il numero dei nostri soci è in costante aumento. I nostri

due collaboratori, la dott.ssa Karin Angerer e il segretario provinciale Stefano Boragine, in collaborazione con i nostri rappresentanti sul campo nei singoli enti, hanno garantito ancora una volta un nuovo aumento del numero di iscritti. Desidero ringraziarli tutti per questo. Per l'assemblea provinciale di quest'anno abbiamo deliberatamente scelto il tema "**Disuguaglianza sociale: cause ed effetti**". Il relatore è il dott. **Patrick Schreiner** di Berlino, politologo, autore di libri e sindacalista a tempo pieno. Il Dr. Schreiner si occupa in particolare di politica economica e abitativa e di questioni legate alla distribuzione delle risorse. In questo opuscolo troverete l'invito a questo importantissimo incontro dei nostri sindacalisti al Kolpinghaus di Bolzano, al quale invito cordialmente tutti. Oltre alla presentazione del Dr. Schreiner, l'esperto assicurativo Sig. Dellagiacomina ci illustrerà i vantaggi dell'assicurazione di tutela legale. Anche in questa occasione verranno sorteggiati simpatici premi tra i partecipanti.

In questo numero forniamo anche una panoramica delle date previste per l'**assistenza fiscale (dichiarazione dei redditi modello 730/2023)**. Naturalmente l'elaborazione online della dichiarazione dei redditi (scansione e invio dei documenti) è ancora possibile: basta contattare i referenti incaricati Siegfried, Reinhard, Cristina, Sepp, Felix e Dieter, che ringrazio anticipatamente per questo prezioso servizio. Anche quest'anno la scadenza per il modello 730/2023 è stata fissata al 30.9. - tuttavia, l'eventuale debito d'imposta deve essere saldato insieme alle maggiorazioni se viene presentato più tardi, e anche l'eventuale saldo a credito verrà poi rimborsato con un certo ritardo - prima viene presentata la dichiarazione dei redditi, prima viene compensata.

Purtroppo, dobbiamo anche renderci conto che alcuni dirigenti degli enti pubblici non hanno imparato nulla dallo stato di emergenza, perché anche dopo questo periodo di crisi, alcuni enti pubblici stanno esercitando **una pressione ancora maggiore sui dipendenti**. Invece di mostrare maggiore apprezzamento per il personale e di mantenere un buon clima di lavoro, i diritti del personale sono sempre più limitati. Un simile comportamento da parte dei dirigenti contraddice qualsiasi concezione di gestione efficiente delle risorse umane. Non sanno forse che tra qualche anno dovranno "elemosinare" il personale, anche a causa dei cambiamenti demografici? Un grande vantaggio per i nuovi assunti sarà allora

anche l'atmosfera positiva che si respira in azienda. Non vediamo queste caratteristiche in alcuni dirigenti. Raccomandiamo vivamente una formazione adeguata nella gestione delle risorse umane.

Infine, vorrei ringraziare tutti i soci per la fiducia che hanno riposto in me e per la loro **fedeltà ad AGO**. Desidero ringraziare i singoli funzionari degli organi sindacali per la loro buona collaborazione e per il loro proficuo lavoro a beneficio del nostro sindacato.

Auguro a tutti il meglio e la salute necessaria. I migliori auguri

Il vostro Presidente

Dott. Andreas Unterkircher

ASSISTENTI SOCIALI, ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO

Il decreto "Milleproroghe" (DL 29/12/2022 n.198) è stato convertito in legge e pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 49 del 27 febbraio 2023. Questa legge permette agli enti locali l'opportunità di assunzione a tempo indeterminato per gli "assistenti sociali" che svolgono la professione nei comuni e da noi nelle Comunità Comprensoriali o presso l'Azienda Servizi Sociali di Bolzano. Lo scopo del provvedimento, è quello di "garantire la continuità nell'erogazione delle prestazioni dei servizi sociali comunali, e in particolare della presa in carico dei beneficiari degli interventi da parte degli assistenti sociali, e della salvaguardia della relazione tra assistente ed assistito".

Potranno essere assunti a tempo indeterminato gli assistenti sociali che al 31 dicembre

2023 abbiano maturato almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione.

Come Organizzazione Sindacale abbiamo segnalato tempestivamente al Consorzio dei Comuni dell'Alto Adige e a tutte le Comunità Comprensoriali e all'ASSB di Bolzano già il 2 febbraio 2023 di tenere d'occhio la conversione del decreto legge che offre oggi a possibilità di assumere a tempo indeterminato questa figura professionale importante e molto ricercata nella nostra provincia.

Quindi se ti trovi ad avere tali condizioni, ti invito a richiedere alla tua amministrazione l'assunzione a tempo indeterminato.

Stefano Boragine, segretario prov.le AGO

MANIFESTAZIONE DI PROTESTA

Cari soci AGO e dipendenti di enti pubblici, vogliamo continuare a vedere i nostri politici aumentare i propri stipendi?

Quanto dovranno aspettare i dipendenti pubblici per ottenere la compensazione dell'inflazione, attesa da tempo (sempre dal contratto 2019-2021 e dal 2022)?

La perdita del nostro potere d'acquisto è e deve essere finalmente compensata da corrispondenti aumenti salariali! Se non riceviamo i fondi necessari nei bilanci pubblici ora, nell'anno delle elezioni, quando?

Il Presidente della Giunta Provinciale promette di stanziare circa 60 milioni di euro nel bilancio della Provincia: non sono certo sufficienti per compensare la perdita del potere d'acquisto e l'inflazione esistente. Confrontiamo gli accordi salariali in Austria e in Germania, dove l'inflazione è più bassa ma gli aumenti salariali sono ancora più alti. In Alto Adige siamo lontani da un servizio pubblico attraente: sempre più dipendenti, anche esperti, se ne vanno nel settore privato.



Per poter finalmente portare avanti le nostre richieste, invitiamo tutti gli interessati a una manifestazione di protesta a Bolzano per venerdì 12 maggio 2023. Inizieremo alle 14.00 dal Museo che ospita Ötzi in via Museo e marceremo attraverso i portici, passando per il municipio, fino a piazza Silvius Magnago, davanti al Consiglio Provinciale altoatesino. Lì si terrà la nostra manifestazione di protesta.

Più dipendenti parteciperanno a questa manifestazione, maggiore sarà il successo. Se, nonostante tutto, non si dovesse ottenere l'effetto desiderato, seguiranno altre manifestazioni di protesta nei venerdì del 9 giugno e del 15 settembre 2023.



DICHIARAZIONE DEI REDDITI MODELLO 730/2022

– APPUNTAMENTI

DOTT. ANDREAS UNTERKIRCHER – CELL. 335 6902375

nel Comune di APPIANO: Martedì 18 aprile 2023 dalle ore 15.00 fino alle ore 16.00

nella Comunità Comprensoriale Valle Isarco – (Seeburg): Martedì 18 aprile 2023 alle ore 9.00

nel Comune di CAMPO di TRENIS: Mercoledì 19 aprile 2023 alle ore 8.30 e Mercoledì 7 giugno alle ore 8.30 (Restituzione)

nel Comune di SARENTINO: Giovedì 27 aprile 2023 dalle ore 9.00 e Giovedì 8 giugno dalle ore 9.00 (Restituzione)

nel Comune di RENON: Giovedì 27 aprile 2023 dalle ore 14.00 e Giovedì 8 giugno dalle ore 14.00 (Restituzione)

nel Comune di NOVA LEVANTE: Venerdì 28 aprile 2023 dalle ore 9,30 fino alle ore 11,00

nel Comune di CALDARO, sala consiliare: Martedì 2 maggio 2023 dalle ore 9.00 alle ore 11,00 e Martedì 13 giugno 2023 dalle ore 9.00 (Restituzione)

nella casa di riposo di CALDARO: Martedì 2 maggio 2023 dalle ore 11.30 alle ore 12,15 e Martedì 13 giugno 2023 dalle ore 11.30 (Restituzione)

nel Comune di CHIUSA: Mercoledì 3 maggio 2023 ore 8.15 e Mercoledì 14 giugno 2023 ore 8.15 (Restituzione)

nel Comune di LAION: Mercoledì 3 maggio 2023 ore 9.15 e Mercoledì 14 giugno 2023 ore 9.00 (Restituzione)

nel Comune di PONTE GARDENA: Mercoledì 3 maggio 2023 ore 11.00 e Mercoledì 14 giugno 2023 ore 11.00 (Restituzione)

nel Comune di VELTURNO: Mercoledì 3 maggio 2023 ore 11.45 e Mercoledì 14 giugno 2023 ore 11.45 (Restituzione)

nel Comune di VANDOIES: Mercoledì 3 maggio 2023 ore 14.00 e Mercoledì 14 giugno 2023 ore 14.00 (Restituzione)

nel Comune di Val di VIZZE: Giovedì 4 maggio 2023 alle ore 9,00 e Giovedì 15 giugno 2023 alle ore 9,00 (Restituzione)

nel Comune di VIPITENO: Giovedì 4 maggio 2023 alle ore 9,30 e Giovedì 15 giugno 2023 alle ore 9,30 (Restituzione)

nel Comune di RACINES: Giovedì 4 maggio 2023 alle ore 10,00 e Giovedì 15 giugno 2023 alle ore 10,00 (Restituzione)

nel Comune di BRENNERO: Giovedì 4 maggio 2023 alle ore 10,30 e Giovedì 15 giugno 2023 alle ore 10,30 (Restituzione)

Comunità Comprensoriale Val Isarco (Sede) e Comune Bressanone

Venerdì 5 maggio 2023 ore 9.00 e Venerdì 16 giugno 2023 ore 9.00 (Restituzione)

A Naz Sciaves/Aica: consulenza diretta e nel Comune di Luson su appuntamento con preavviso

altri appuntamenti a richiesta telefonica n. 335 6902375

SIEGFRIED BACHMANN – TEL. 329 43 55 512

nel Comune di BRUNICO/cantiere: Mercoledì, 03 maggio 2023: dalle ore 09,00 alle ore 09,30

nel Comune di San LORENZO: Mercoledì, 03 maggio 2023: dalle ore 10,00 alle ore 10,30

nel Comune di BRUNICO: Mercoledì, 03 maggio 2023: dalle ore 11,30 alle ore 12,30

nella casa di riposo BRUNICO: Mercoledì, 03 maggio: dalle ore 14,00 alle ore 14,30

nel Comune di DOBBIACO: Giovedì, 04 maggio 2023: dalle ore 8,30 alle ore 9,00

nel Comune di BADIA: Venerdì, 05 maggio 2023: dalle ore 9,00 alle ore 09,30

nel Comune di MAREBBE/San Vigilio: Venerdì, 05 maggio 2023: dalle ore 10.00 alle ore 11,00

nel Comune di RASUN/ANTERSELVA: Venerdì, 05 maggio: alle ore 12,00

nel Comune di SELVA MOLINI: Lunedì, 08 maggio 2023: alle ore 9,00

nel Comune di CAMPO TURES: Lunedì, 08 maggio 2023: dalle ore 10,00 alle ore 11,00

Azienda Elettr.CAMPO TURES: Lunedì, 08 maggio 2023: alle ore 11,30

nel Comune di San CANDIDO: Martedì, 09 maggio: dalle ore 9,00 alle ore 9,30

nel Comune di CASIES: Mercoledì, 10 maggio 2023: dalle ore 09,00 alle ore 09,30

nel Comune di MONGUELFO: Mercoledì, 10 maggio 2023: alle ore 10,30

nel Comune di BRAIES: Mercoledì, 10 maggio 2023: alle ore 11,30

nel Comune di SESTO: Giovedì, 11 maggio 2023: dalle ore 09,00 alle ore 09,30

Giovedì, 11 maggio 2023: dalle ore 09,00 alle ore 09,30

REINHARD VERDROSS – TEL. 348 498 47 53

nel Comune di SILANDRO: Lunedì, 17 aprile 2023 dalle ore 8.30 alle 10.00

nella Casa di riposo di LACES: Lunedì, 17 aprile 2023 dalle ore 10.15 alle 10.45

nel Comune di LACES: Lunedì, 17 aprile 2023 dalle ore 11.00 alle 12.00

a PRATO allo Stelvio, nel Laboratorio protetto per persone con handicap, via Kiefernhein, 35, anche per i Comuni di Stelvio, Prato allo Stelvio e Lasa: Lunedì, 17 aprile 2023 dalle ore 14.00 alle 15.00

nel Comune di Glorenza, anche per i Comuni di Malles, Curon e Sluderno: Lunedì, 17 aprile 2023 dalle ore 16.00 alle 17.30

nel Comune di S. MARTINO in Passiria: Martedì, 18 aprile 2023 dalle ore 8.00 alle 10.00

nel Comune di S.LEONARDO in Passiria: Martedì, 18 aprile 2023 dalle ore 10.15 alle 12.30

nel Comune di MOSO in Passiria: Martedì, 18 aprile 2023 dalle ore 14.00 alle 16.00

nel Comune di POSTAL: Mercoledì, 19 aprile 2023 dalle ore 8.00 alle 9.00

nel Comune di NALLES: Mercoledì, 19 aprile 2023 dalle ore 9.15 alle 11.00

nel Comune di TERLANO: Mercoledì, 19 aprile 2023 dalle ore 11.15 alle 12.30

nel Comune di SCENA: Mercoledì, 19 aprile 2023 dalle ore 14.00 alle 15.00

nel Comune di CERMES anche per Lana: Mercoledì, 19 aprile 2023 dalle ore 15.30 alle 17.30

nel Comune di NATURNO: Giovedì, 20 aprile 2023 dalle ore 9.00 alle 12.00

nella casa di riposo di NATURNO: Giovedì, 20 aprile dalle ore 14.30 alle 15.15

nel Comune di PARCINES: Giovedì, 20 aprile 2023 dalle ore 15.30 alle 17.00

a MERANO, Bar Covi in via Kuperion (vicino al nuovo Cantiere): Giovedì, 20 aprile 2023 dalle ore 17.30 alle 18.30

nel Comune di S.PANCRAZIO: Mercoledì, 26 aprile 2023 dalle ore 9.00 alle 10.00

nel Comune di Senale San Felice: Mercoledì, 26 aprile 2023 dalle ore 11,00 alle 12,00

(altri appuntamenti a richiesta telefonica n. 348 4984753)

CRISTINA JOPPI – TEL. 339 1880197

a SALORNO, residenza Gelmini/biblioteca: Mercoledì, 26 aprile 2023 dalle 15,00 alle 17,00

a LAIVES, Centro di degenza Domus Meridiana: Venerdì, 28 aprile 2023 dalle 14,00 alle 16,00

a CORTACCIA, Centro Sociale: Mercoledì, 3 maggio 2023 dalle 15,00 alle 17,00

a EGNA, Sede Comunità Comprensoriale, via portici 26: Lunedì, 8 maggio 2023 dalle 16,00 alle 18,00

a LAIVES, Distretto Sociale 2° piano: Mercoledì, 17 maggio 2023 dalle 14,00 alle 16,00

a EGNA, Distretto Sociale 2° piano: Mercoledì, 24 maggio 2023 dalle 15,00 alle 17,00

a BOLANO/Sede AGO, KampillCenter, Via Innsbruck n. 25 (solo con prenotazione telefonica):

Mercoledì, 26 aprile 2023 dalle 13,00 alle 14,00

Martedì, 2 maggio 2023 dalle 13,00 alle 14,00

Venerdì, 5 maggio 2023 dalle 14,00 alle 17,00

Martedì, 9 maggio 2023 dalle 13,00 alle 14,00

Giovedì, 11 maggio 2023 dalle 10,00 alle 12,00

Mercoledì, 17 maggio 2023 dalle 12,00 alle 13,00

Lunedì, 22 maggio 2023 dalle 9,00 alle 11,00

Venerdì, 26 maggio 2023 dalle 14,00 alle 16,00

Altri appuntamenti per la zona della Bassa Atesina vengono accettati previa prenotazione telefonica (come l'anno scorso)

DIETER TRÖBINGER – TEL. 335 241680

nel Comune di CASTELROTTO: da Lunedì, 17 aprile 2023 (ufficio tributi)

nella Com.Comp. Salto Sciliar ad Ortisei (Cafè Suredl, LOCIA):

Mercoledì, 19 aprile 2023 dalle ore 13.00 alle ore 14.30

Comune CORNEDO/Cantiere: Giovedì, 20 aprile 2023 dalle ore 13.30 alle 14.00

nel Comune di CORNEDO: Giovedì, 20 aprile 2023 dalle ore 14.15 alle 15.00

JOSEF STUEFER – TEL. 345 6923720

nel Comune di SARENTINO: Giovedì, 27 aprile 2023 dalle ore 9.00 e Giovedì 8 giugno dalle ore 9.00 (restituzione)

nel Comune di SAN GENESIO: Mercoledì, 19 aprile 2023 dalle ore 10.00 alle 12.30

a SARENTINO, via Kellerburg n. 16: Giovedì, 20 aprile dalle ore 15.00

weitere Termine auf telefonische Vormerkung unter Tel. 3456923720 oder 0471 623408

FELIX DALVAI – TEL. 334 919 49 44

nel Comune di SALORNO: Giovedì, 20 aprile 2023 dalle ore 14,00 alle 17,00,
Giovedì, 04 maggio 2023 dalle ore 14,00 alle 17,00

(altri appuntamenti a richiesta telefonica n. 345 6923720 + 0471 623408)

DOCUMENTI ASSOLUTAMENTE NECESSARI PER LA DICHIARAZIONE DEI REDDITI MODELLO 730/2023

- Indirizzo Mail privato (o di familiari) per poter trasmettere il file in formato PDF
- Tessera AGO
- copia carta d'identità fronte/retro
- Dichiarazione dei redditi dell'anno scorso (730/2022 od Unico 2022 con pagamenti d'acconto)
- Numeri di codice fiscale di nuovi membri familiari
- Modello CU2023 (ricevuto dal datore di lavoro/Comune)
- estratto catastale urbano aggiornato (se variato)
- Certificazione di pensione dall'estero
- Dati identificativi del nuovo datore di lavoro, se o viene cambiato nell'anno 2023 (denominazione, indirizzo esatto, numero di codice fiscale o numero di partita IVA)
- contratti di compravendita per immobili acquistati/venduti durante l'anno 2021 e 2022
- canoni d'affitto e di locazione per immobili con l'opzione della "cedolare secca"
- contratto d'affitto registrato stipulato ai sensi della Legge 431/98 (sia in veste di locatario che di proprietario)
- certificazione per gettoni di presenza, onorari, introiti da attività sportiva - culturale (sopra i 10.000 Euro), pensioni ed altri redditi non esenti
- assegni periodici ricevuti dal coniuge separato o divorziato
- Certificazione di dividendi pagati (ricevute dagli istituti bancari esteri)

Spese

- **Importante – per tutte le spese sono necessari i documenti di pagamento (eccezioni solo per farmaci, ottica ed enti pubblici)**
- **Finalmente possono essere detratte anche le spese per la scuola musicale (19% con un massimo di 1000 Euro)**
- spese mediche specialistiche e generiche proprie e dei familiari a carico con indicazione del rimborso da parte dell'ASL; spese per visite e cure di medicina omeopatica
- contributi (INPS) per collaboratori domestici, addetti ai servizi personali e familiari (baby sitter, colf-badanti, assistenza domici-

- liare, ecc. – certificato di invalidità)
- acquisto di medicinali (prescrizione medica insieme con scontrino fiscale oppure scontrino fiscale con numero di codice fiscale)
- spese per protesi (prescritte da un medico) come, occhiali, apparecchi acustici, apparecchi ortopedici ecc.
- ticket pagati per visite specialistiche, esami di laboratorio, ecc.
- degenze ospedaliere collegate ad una operazione chirurgica (al netto del rimborso USL)
- spese per l'acquisto del cane per ciechi
- spese veterinarie per animali domestici (importo minimo 129,11 Euro)
- interessi passivi su mutui ipotecari al netto di eventuale contributo provinciale (inclusi l'onorario del notaio e spese accessorie risultanti dalla dichiarazione della banca)
- premi pagati per assicurazione sulla vita ed infortunio
- pagamenti per asili nido, tagesmutter, ecc.
- spese per la scuola materna, elementare, media ecc. (anche i contributi per la mensa)
- versamenti o quietanze per attività sportiva (associazione sportiva, ecc.)
- tasse scolastiche di istruzione secondaria ed universitaria
- spese per il trasporto pubblico (treno, autobus, ecc.) – numero della tessera Alto Adige Pass
- attestazione pagamento del canone d'affitto per studenti fuori sede
- contributi bonifiche fondiarie (cartelle esattoriali)
- erogazioni liberali alle organizzazioni ONLUS, alle società di Mutuo soccorso, in favore di movimenti e partiti politici, di istituzioni religiose e per i paesi in via di sviluppo come UNICEF o medici senza frontiere

- spese funebri ai sensi dell'art. 433 del Codice Civile
- contributi previdenziali obbligatori, pagati in ottemperanza a disposizioni di legge
- contributi previdenziali volontari (ricongiunzioni volontarie) e previdenza complementare
- contributi per la "pensione delle casalinghe" della Regione
- spese mediche e di assistenza specifica dei portatori di handicap
- assegno periodico corrisposto al coniuge
- per le ristrutturazioni ed il risparmio energetico di abitazioni con beneficio del 36%, 41%, 50% o 55% 65% per proprietario, titolare di diritto reale di godimento, comodatario, locatario, socio di cooperativa (modulo di comunicazione dei lavori presentato al Centro servizio di Pescara o all'ENEA di Roma, bonifici bancari 2021, copie delle fatture)

Tutte le spese devono essere state pagate nell'anno 2022 (data dei certificati dell'anno 2022)!

Acconti: ricevuta del versamento d'acconto (modulo F24) del giugno/luglio 2022 e/o novembre 2022

Al 730 non sono allegati documenti! Ai nostri collaboratori deve essere presentata però tutta la documentazione necessaria per la verifica dei dati.

Presidente dott. Andreas Unterkircher
Marzo 2023

ASSEMBLEA SINDACALE SUL TEMA: “DISUGUAGLIANZA SOCIALE: CAUSE ED EFFETTI”

Lunedí, 17 aprile 2023, inizio: ore 9.00

**in 2ª convocazione alla Casa Kolping,
via Adolph- Kolping 3, 39100 Bolzano**

- Ore 9.00 Benvenuto e apertura dell'Assemblea da parte del Presidente dott. Andreas Unterkircher
- Ore 9.15 Relazione del dott. Schreiner Patrick, un politologo, autore e sindacalista di Bielefeld/Berlino. Si occupa in particolare di politica economica, politica abitativa e delle problematiche della distribuzione: “Disuguaglianza sociale: cause ed effetti”
- Ore 10.00 Discussione
- Ore 10.30 Intervallo
- Ore 11.00 Informazioni sulla tutela legale a cura del Sig. Dellagiacomà Josef, Global Assistance
- Ore 11.30 Nomina della presidenza, persona adetta al protocollo, nomina degli scrutatori
- Ore 11.40 Relazione del Presidente
- Ore 12.10 Conto consuntivo 2022 e bilancio di previsione 2023, scarico del direttivo
- Ore 12.45 Varie
- Ore 13.00 Conclusione e pranzo collettivo

P.S. tutti i colleghi interessati sono autorizzati a partecipare utilizzando le ore di permesso sindacale per tutta la durata dell'Assemblea e per il tempo di viaggio.

ASSEMBLEA SINDACALE PER TUTTO IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE

“Confronto tra le condizioni di lavoro e le realtà della polizia locale in Alto Adige e nel Trentino”

LUOGO: Residenza Mariaheim via Novella 5 Bolzano
- abbiamo a disposizione anche l'ampio parcheggio
all'interno della residenza;

DATA e PROGRAMMA: 26 aprile 2023
dalle ore 9:45 alle 16:30

| | |
|---------------|--|
| 09:45 – 10:00 | registrazioni |
| 10:00 – 10:20 | saluto dei rappresentanti legali Fenalt e AGO |
| 10:20 – 11:20 | dott. Sergio Bedessi |
| 11:20 – 11:35 | domande in sala |
| 11:35 – 12:35 | Avv. Gianni Lanzinger |
| 12:35 – 12:50 | domande in sala |
| 13:00 – 14:30 | rinfresco |
| 14:30 – 16:00 | dibattito e raccolta di suggerimenti e problematiche |

dott. Andreas Unterkircher - Presidente dell'Organizzazione Sindacale Autonoma degli enti locali AGO;

dott. Maurizio Valentinotti - Segretario Generale sindacato autonomo del pubblico impiego Fenalt;

dott. Sergio Bedessi – ex comandante della polizia locale. Laureato in architettura e in scienze politiche e una terza laurea specialistica in metodologia e ricerca empirica nelle scienze sociali. Si occupa anche di previsioni dei fenomeni sociali tramite reti neurali artificiali, giornalista pubblicista;

dott. Avv. Gianni Lanzinger – avvocato dal 1967, ammesso al Patrocinio nelle Magistrature Superiori e membro della Consulta Giuridica Nazionale del lavoro;

PRESA DI POSIZIONE SAG

Al Presidente dell'Agenzia per le contrattazioni
dott. Hermann Troger

Egr. dott. Troger,

L'Organizzazione Sindacale AGO-GS-SAG Le segnala immediatamente che non trova nessuna traccia di "attrattività del settore del pubblico impiego" in quanto proposto in tutti questi mesi nella bozza del nuovo contratto per la chiusura del triennio 2019-2021.

Dal nostro punto di vista siete molto lontani dalla realtà e poco contemporanei alle esigenze dei futuri giovani lavoratori. I giovani desiderano una atmosfera di lavoro positiva con un buon stipendio e con benefit interessanti. I giovani hanno bisogno di una maggiore flessibilità e un buon equilibrio vita-lavoro che permetta di sentirsi a proprio agio, un'attività di lavoro stimolante con più responsabilità e una chiara visibilità del percorso di carriera. Occorre altresì aumentare l'investimento sulla formazione attraverso un sistema strutturato e fruibile, utile ad aumentarne le competenze, insieme a giusti riconoscimenti economici. In questo periodo il pubblico impiego deve guardare non solo dentro a se stesso ma anche a cosa succede nel settore privato relativamente alle retribuzioni per mansioni equivalenti.

Serve in sostanza un progetto chiaro e che i nuovi potenziali dipendenti possano facilmente leggere e considerare come un "buon posto di lavoro" l'ente pubblico. Infine bisogna considerare l'età media dei dipendenti in servizio che è notevolmente cresciuta oltre i 50 anni e pertanto nei prossimi anni gli enti della nostra provincia dovranno fronteggiare la sfida di sostituirne tantissimi.

Chi li sostituirà condiziona il futuro della nostra Provincia.

Di seguito Le invio i punti della nostra proposta da inserire nel nuovo contratto per chiudere il triennio 2019-2021:

nuova struttura retributiva: unificazione della nuova struttura retributiva a partire da gennaio 2024, data utile ad adeguare i gestionali e gli uffici personale giuridico e stipendi (stipendio base + indennità integrativa) così come previsto dall'art.3 comma 3 del 2° accordo stralcio del 3.12.2020;

progressione economica orizzontale: per gli assunti dal 1 gennaio 2024 decorre il nuovo sistema che prevede una progressione economica così come costruita nell'art.76 del CCI del 12.2.2008 con l'aggiunta che i nuovi assunti partono con la retribuzione direttamente dal livello superiore (es. 2.506,86 per un VI live.) e fino a 8 anni di servizio la retribuzione rimane invariata, dal 10° anno riprende l'attribuzione degli scatti biennali con la reale possibilità di anticipare la maturazione degli stessi fino a 4 anni (per crescita professionale e formazione aggiuntiva) dietro apposita procedura/selezione interna da istituire nei singoli comparti (nota: ad esempio la disciplina della progressione economica della contrattazione collettiva dei magistrati viene, seppur con le modifiche introdotte dall'art 5, comma 4, della legge n. 111 del 30 luglio 2007, lasciata invariata quanto al ritmo biennale di classi e scatti) ;

settimana di 4 giorni: introdurre un sistema a progetto sulla settimana lavorativa su 4 giorni da integrare nell'art.19 del CCI del 12.2.2008 – Forme di flessibilità dell'orario di lavoro e norme di tutela della qualità del tempo e della vita;

indennità di bilinguismo: l'indennità di bilinguismo deve rimanere così come normata nell'accordo stralcio del 27.11.2019;

congedo ordinario aggiuntivo: aggiungere

due giornate di congedo ordinario ai dipendenti con 20 anni di servizio, aggiungere ulteriori 3 giornate di congedo ordinario ai dipendenti con 30 di servizio (in totale 5 giorni);

Aspettative non retribuite: le aspettative non retribuite per motivi personali, di famiglia e di studio previste dall'art.29 del CCI del 12.2.2008 devono venir concesse se progettate e richieste per tempo e non possono venir negate sistematicamente come avviene tutt'ora;

smart working: istituzione di un organo tecnico paritetico nei singoli enti in caso di ricorsi al diniego dello smart working;

dirigenti: siamo dell'idea che i singoli dipendenti possano esprimere una valutazione scritta sull'operato e sul grado di soddisfazione rispettivamente della classe dirigente e delle figure intermedie alla dirigenza – pertanto chiediamo di introdurre un articolo che definisca le modalità a riguardo;

salario di produttività: definizione della nuo-

va percentuale di stanziamento del salario di produttività previsto dall'art. 79 del CCI del 12.2.2008 e chiediamo formale trasparenza, condivisione e pubblicità delle valutazioni;

privatizzazioni: siamo contrari a ogni forma di privatizzazione di qualsiasi area lavoro del pubblico impiego.

Condizione per poter procedere alla contrattazione collettiva è l' , er ogazione d i un anticipo rispettivamente pari al 50% generato della differenza dell'inflazione effettiva del triennio 2019, 2020 e 2021 e dell'inflazione per il periodo 2022,

2023 e 2024 entro il mese di ottobre 2023.

Rimaniamo disponibili a un confronto e a strutturare una possibile agenda per velocizzare il percorso di formalizzazione del nuovo contratto.

Cordialmente
Dott. Andreas Unterkircher

VIAGGI 2023

Montegrotto Hotel Marconi – appuntamenti 2023

25.06.2023 – 29.06.2023

05.11.2023 – 09.11.2023

16.07.2023 – 20.07.2023

19.11.2023 – 23.11.2023

Andata e ritorno con AGO

Prezzo complessivo in camera doppia con pensione completa incluso viaggio andata/ritorno – 290,00 Euro

Entrate ed uscite lungo la A22 – Autostrada del Brennero; partenza domenica mezzogiorno con arrivo a Montegrotto verso le ore 15,00 (per poter andare ancora nelle piscine termali fino alla cena alle ore 19,30).

Viaggio di ritorno giovedì dopo il pranzo (la mattina viene offerto la visita del mercato settimanale) con arrivo a Bolzano verso le ore 17,00.

Prenotazioni solo presso il Presidente AGO – Andreas Unterkircher, - andreasunterkircher@virgilio.it, Telefono: 335 6902375

Prezzo per pensione completa con durata minima del soggiorno di 4 notti e viaggio autonoma a 66 Euro per persona e giorno nella camera doppia. Solo le bevande ai pasti (pranzo e cena) e la tassa di soggiorno (1,50 Euro per persona al giorno) si pagano separatamente. L'Hotel si trova in mezzo al verde nella zona periferica della città è dispone di 4 piscine con acqua termale di diverse temperature. I periodi di Pasqua, Natale e Capodanno sono esclusi dall'offerta. Prenotazione vedi sopra!

Pelegrinaggio a Lourdes * 2023 *

05.08.2023 – 13.08.2023

Viaggio di andata con pernottamento in Provenza; soggiorno a Lourdes nell'Hotel Etoile in pensione completa a 65 Euro per persona e giorno; gita di un giorno nei pirenei e sulla costa dell'atlantico; viaggio di ritorno con pernottamento lungo la riviera. Spese di viaggio

in Minibus di 150 Euro. Hotel e pernottamento viene pagato da ognuno.

Prenotazioni solo presso il Presidente AGO – Andreas Unterkircher, - andreasunterkircher@virgilio.it, Telefono: 335 6902375

Viaggio in Sicilia in autunno

data da destinarsi

Il nostro referente culturale Walter Casotti ha in programma per l'autunno 2023 un viaggio in Sicilia. Ulteriori dettagli ed informazione saranno pubblicati in tempo.

Prenotazioni solo presso Walter Casotti – walter.casotti56@gmail.comn, Telefono: 335 1099310

IL PNRR: MACCHINA DA ANNIENTAMENTO DI DENARO NELLE SCUOLE O RIVOLUZIONE DELL'ISTRUZIONE?

Se da un lato mancano ancora per l'ennesima volta i soldi per compensare una parte della perdita di potere d'acquisto dei redditi degli insegnanti, dall'altro c'è l'assalto alla corriera per il presunto tesoro del PNRR.

Questo denaro proveniente dal PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza) dovrebbe annunciare niente meno che una rivoluzione nell'istruzione scolastica. 2,1 miliardi di euro per 100.000 classi in tutta Italia sono a disposizione per fornire alla prossima generazione di giovani un'educazione digitale e ibrida con metaverso e intelligenza artificiale. Per l'Alto Adige sono predisposti 26,5 milioni di euro.

Questa rivoluzione è riassunta nella parola d'ordine "scuola 4.0", probabilmente una parafrasi dell'omonimo progetto futuristico che Klaus Schwab ha presentato nel suo libro „La quarta rivoluzione industriale“ nell'anno 2016. Senza dubbio, le nuove tecnologie offrono opportunità ma anche rischi che la società deve affrontare.

Ma anche prima che i pro e i contro di questa rivoluzione per l'istruzione dei giovani siano stati valutati in un ampio discorso sociale, riflettendo i vantaggi nell'implementare l'intelligenza artificiale e il metaverso rispetto all'insegnamento convenzionale, la maggior parte del corpo docente purtroppo cade nel tranello di credere di dover spendere fino all'ultimo centesimo i fondi UE per non lasciarne indietro neanche uno. A quanto pare, nessuno pensa al fatto, che prima o poi ogni centesimo dovrà essere guadagnato da noi cittadini dell'UE e che quanto oggi si spende, si rifletterà in futuro in oneri fiscali e turni salariali zero nelle contrattazioni collettive. In realtà, stiamo già subendo il mancato sviluppo salariale da un bel po' di tempo. Non si tratta quindi di denaro gratuito, ma questo denaro avrà il suo prezzo

in futuro, forse anche sotto forma di aumento dell'età pensionabile e riduzione delle pensioni.

Anche dal punto di vista dell'economia politica, questa spesa non ha un effetto moltiplicatore marcato sull'economia reale, poiché è più probabile che le apparecchiature digitali provengano dall'Estremo Oriente anziché dalla produzione nazionale e quindi il denaro scorre all'estero senza un grande impatto economico locale, come già avviene per i pannelli solari. Al massimo tra 5-10 anni, gli acquisti di oggi saranno i rifiuti pericolosi di domani. Detti rottami digitali avranno un impatto negativo per l'ambiente e la sostenibilità, se vengono smaltiti con l'esportazione in Paesi terzi del Sud, come avviene oggi, dove vengono bruciati all'aria aperta.

Nel dibattito mancante dovrebbe avere un ruolo anche la domanda, se con questa rivoluzione si accentua il punto di vista del neuroscienziato Manfred Spitzer, che ha spiegato la problematica della digitalizzazione nel suo libro del 2012: „Demenza digitale, come nuova tecnologia ci rende stupidi“.

Inevitabilmente, la strada intercorsa con il progetto Scuola 4.0 porta metodicamente e didatticamente a una compressione della libertà di insegnamento, garantita all'insegnante dalla Costituzione a tutela del pluralismo. Questo perché lo spazio di apprendimento digitale con metaverso sarà imposto all'insegnante dall'amministrazione.

La riflessione sulla grande promessa del passato circa l'uso degli strumenti digitali mostra già oggi che detti strumenti digitali non hanno soddisfatto le aspettative nella prassi scolastica di tutti i giorni. A partire da questo dato di fatto, sarebbe necessario effettuare un'analisi costi-benefici anche per il nuovo percorso

intrapreso, prima di sprecare denaro senza una valutazione concreta dei bisogni.

Il compito dei sindacati è quello di lavorare per migliorare le condizioni di lavoro nel settore dell'istruzione: Per noi dell'AGO, questo inizia con la richiesta di un adeguamento dei salari al costo della vita, atteso da tempo, con la riduzione dell'eccessiva burocrazia, con la tutela della libertà di insegnamento e, infine, con la richiesta di consentire ai dipendenti di avere un ambiente di lavoro sano o di raggiungere un equilibrio tra lavoro e vita privata.

Affinché queste richieste prendano forma, è davvero importante che tutti i lavoratori si attivino e si schierino a favore e facciano sentire la propria voce.

I membri dell'AGO possono svolgere l'importante ruolo di sensibilizzare i colleghi e stimolare il dibattito.

Il 12 maggio, tutti i lavoratori sono invitati ad esprimere nella manifestazione di protesta organizzata dall'AGO davanti a Piazza Magnago la propria voce in capitolo. Il personale nel comparto dell'istruzione docente e non docente avrà anche l'opportunità di partecipare a uno sciopero lo stesso giorno.

Non c'è momento migliore per far sentire la nostra voce che prima del turno elettorale.

Cogliamo l'occasione.

I rappresentanti dell'AGO- Gruppo Istruzione
Christian Stadler
Anna Zingerle
Angelika Oberhauser