



## Bereichsübergreifender Kollektivvertrag zum Generationenpakt

unterzeichnet am 26.11.2013 aufgrund des Beschlusses der Landesregierung vom 21.10.2013, Nr. 1641

### Art. 1 Anwendungsbereich

1. Der vorliegende bereichsübergreifende Kollektivvertrag kommt für folgende Bereiche zur Anwendung:

- a) Bereich des Personals der Landesverwaltung;
- b) Bereich des Personals der Gemeinden, der Altersheime und der Bezirksgemeinschaften;
- c) Bereich des Personals des Landesgesundheitsdienstes;
- d) Bereich des Personals des Institutes für den sozialen Wohnbau;
- e) Bereich des Personals des Verkehrsamtes von Bozen und der Kurverwaltung von Meran;
- f) Bereich des Lehrpersonals, der Schulführungskräfte und der Inspektorinnen und Inspektoren der Grund-, Mittel- und Oberschulen des Landes

### Art. 2 Zielsetzung des Generationenpakts

1. Ziel des Generationenpakts ist es, gemäß den allgemeinen Richtlinien des mehrjährigen Beschäftigungsplanes des Landes und nach Rücksprache mit den repräsentativen Gewerkschaften, die Aufnahme von arbeitslosen Jugendlichen sowie von anderen Kategorien von Personen zu begünstigen. Zu diesem Zwecke ist ohne Mehrkosten für die jeweilige Verwaltung deren Aufnahme in den Dienst auf Stellen vorgesehen, die durch die Reduzierung der Arbeitszeit von Personal, das vor der

## Contratto collettivo inter-compartmentale riguardante il patto generazionale

sottoscritto in data 26.11.2013 in base della deliberazione della Giunta Provinciale del 21.10.2013, n. 1641

### Art. 1 Ambito di applicazione

1. Il presente contratto collettivo intercompartmentale si applica al personale dei seguenti comparti:

- a) comparto del personale dell'Amministrazione provinciale,
- b) comparto del personale dei Comuni, delle Case di riposo per anziani e delle Comunità comprensoriali,
- c) comparto del personale del Servizio provinciale,
- d) comparto del personale dell'Istituto per l'edilizia sociale,
- e) comparto del personale dell'Azienda di soggiorno e turismo di Bolzano e dell'Azienda di soggiorno, cura e turismo di Merano,
- f) comparto del personale insegnante, direttivo ed ispettivo delle scuole elementari e secondarie di primo e secondo grado.

### Art. 2 Obiettivo del patto generazionale

1. Il patto generazionale intende favorire, previo confronto con le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello intercompartmentale, l'assunzione di giovani disoccupati e di altre categorie, da individuarsi sulla base degli indirizzi generali stabiliti dal piano pluriennale per l'occupazione della Provincia. A tali fini si prevede la loro assunzione in servizio su posti resosi vacanti in seguito alla riduzione dell'orario di lavoro del personale in procinto di essere collocato.

Carlo Oberholzer

Carlo Oberholzer

Versetzung in den Ruhestand steht, frei werden.

riposo, con esclusione di maggiori oneri per l'amministrazione di appartenenza.

### **Art. 3 Umsetzungsmodus**

1. Um die Aufnahme in den Dienst bei den Verwaltungen der in Artikel 1 genannten Bereiche zu fördern, kann das im Dienst stehende Personal aufgrund eines unwiderrufbaren Antrages ermächtigt werden, für den restlichen Zeitraum bis zur Versetzung in den Ruhestand die Arbeitszeit im Ausmaß von nicht weniger als 25 Prozent und bis maximal auf 50 Prozent, jeweils bemessen auf die Vollzeitarbeitszeit, zu reduzieren. Gleichzeitig übernimmt die jeweilige Verwaltung für den entsprechenden Zeitraum die Beitragskosten für die Fürsorge und das Ruhegehalt.

2. Die aufgrund der in Absatz 1 vorgesehenen Maßnahmen insgesamt eingesparten Kosten werden zur Abdeckung der Kosten für die Aufnahme der gemäß Artikel 2 ausfindig gemachten Personen verwendet.

3. Die in Absatz 2 vorgesehenen Aufnahmen erfolgen gemäß den bei der jeweiligen Verwaltung geltenden Bestimmungen.

### **Art. 4 Erforderliche Voraussetzungen für die Reduzierung der Arbeitszeit**

1. Die Annahme des Antrages um Reduzierung der Arbeitszeit gemäß Artikel 3 ist an den Besitz folgender Voraussetzungen gebunden:

- a) ein Mindestalter von 60 Jahren oder nicht mehr als drei Jahre erforderlicher Dienst für die Versetzung in den Ruhestand;
- b) unbefristeter Arbeitsvertrag;
- c) eine nicht unter der zehnten Vorrückung der oberen Besoldungsstufe entsprechende Besoldung.

2. Es werden vorrangig die Gesuche des Personals mit geringerem Zeitraum bis zur Versetzung in den Ruhestand angenommen.

### **Art. 5 Informationen der Gewerkschaften**

1. Die Verwaltungen informieren jährlich die repräsentativen Gewerkschafts-

### **Art. 3 Modalità di attuazione**

1. Al fine di favorire l'assunzione all'impiego presso le amministrazioni comprese nei comparti di cui all'articolo 1 il personale in servizio può essere autorizzato previa richiesta irrevocabile e per il periodo ancora mancante per il collocamento a riposo, alla riduzione dell'orario di lavoro in misura non inferiore al 25 per cento e fino ad un massimo del 50 per cento dell'orario di lavoro a tempo pieno. Contestualmente l'amministrazione di appartenenza si assume per tale personale e per il corrispondente periodo i contributi di previdenza e di quiescenza.

2. I risparmi di spesa derivanti complessivamente dalle misure di cui al comma 1 vengono impiegati per coprire le spese per l'assunzione in servizio delle persone individuate ai sensi dell'articolo 2.

3. Le assunzioni di cui al comma 2 avvengono nel rispetto delle disposizioni previste al riguardo presso le singole amministrazioni.

### **Art. 4 Requisiti richiesti per la riduzione dell'orario di lavoro**

1. L'accettazione della richiesta di riduzione dell'orario di lavoro ai sensi dell'articolo 3 è subordinata al possesso dei seguenti requisiti:

- a) età non inferiore a 60 anni o non più di tre anni mancanti per il collocamento a riposo;
- b) contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- c) trattamento retributivo non inferiore al decimo scatto del livello retributivo superiore.

2. Vengono accolte con precedenza le richieste del personale più vicino alla data del collocamento a riposo.

### **Art. 5 Informazione organizzazioni sindacali**

1. Le amministrazioni informano annualmente le organizzazioni sindacali più

J. Löffler  
Carl Ossle

Q. Drost  
?

franz

organisationen auf Bereichsebene über die Umsetzung des Generationenpaktes.

Bozen, den 26. November 2013

Bolzano, lí 26 novembre 2013

**Landesagentur für Kollektivvertragsverhandlungen**

**Der Präsident**

**Agenzia provinciale per la contrattazione collettiva**

**Il Presidente**

Dr. Anton Gaiser

**Für das Land Südtirol**

Landesrat für Handwerk, Industrie, Handel, Mobilität und Personal

**Per la Provincia Autonoma di Bolzano**

L'assessore all'artigianato, industria, commercio, mobilità e personale

Dr. Thomas Widmann

Landesrat für Innovation, Informatik, Arbeit, Genossenschaften, Finanzen

L'assessore all'innovazione, informatica, lavoro, cooperative e finanze

**Öffentliche Delegation:**

**Delegazione pubblica:**

Personalabteilung der Landesverwaltung

Ripartizione personale della Provincia

Ressort für Innovation, Informatik, Arbeit, Genossenschaften und Finanzen

Dipartimento all'innovazione, informatica, lavoro, cooperative e finanze

Deutsches – italienisches – ladinisches Schulamt

Intendenza scolastica tedesca, italiana, ladina

Südtiroler Gemeindenverband

Consorzio dei Comuni della Provincia di Bolzano

Landesassessorat für Gesundheitswesen

Assessorato provinciale alla Sanità

Südtiroler Sanitätsbetrieb

Azienda Sanitaria della Provincia di Bolzano

Institut für den sozialen Wohnbau

Istituto per l'edilizia sociale

Verband der Seniorenwohnheime Südtirols

Associazione delle Residenze per Anziani  
dell'Alto Adige

Verkehrsamt der Stadt Bozen

Azienda di Soggiorno e Turismo di Bolzano

**NICHT UNTERSCHRIEBEN**

**NON FIRMATO**

Kurverwaltung Meran

Azienda di Cura, Soggiorno e Turismo di

**NICHT UNTERSCHRIEBEN**

Merano

**NON FIRMATO**

Die Gewerkschaftsorganisationen der  
Führungskräfte:

Le Organizzazioni Sindacali dei dirigenti:

DIRAP

CISL/SGB ÖDV/FP

*Maria Montaion*

CISL/SGB Schule/scuola

*Sebastiano*  
ANP-SDV/SDL

*Carola*  
SAC-GS-AGO

ASGB

*Generali R.*  
CGIL/AGB

**NICHT UNTERSCHRIEBEN - NON FIRMATO**

FASSID

**NICHT UNTERSCHRIEBEN - NON FIRMATO**

BSK/VSK/AAROI/SIVEMP

**NICHT UNTERSCHRIEBEN - NON FIRMATO**

ANAAO/ASSOMED-SNABI

**NICHT UNTERSCHRIEBEN - NON FIRMATO**

Autonomer Verband der Südtiroler  
Gemeindesekretäre

Unione Autonoma dei Segretari Comunali  
della Provincia di Bolzano

*Gerd Ortsle*

Sindacato dei Dirigenti e dei direttivi dell'Ipes

**NICHT UNTERSCHRIEBEN - NON FIRMATO**

**Die Gewerkschaftsorganisationen:****Le Organizzazioni Sindacali:**

ASGB

A handwritten signature consisting of the letters 'ASGB' at the top, followed by a stylized cursive name.

SSG

A handwritten signature consisting of the letters 'SSG' at the top, followed by a stylized cursive name.

CGIL/AGB

A handwritten signature consisting of the letters 'CGIL/AGB' at the top, followed by a stylized cursive name.

CISL/SGB ÖDV/FP

A handwritten signature consisting of the letters 'CISL/SGB ÖDV/FP' at the top, followed by a stylized cursive name.

NURSING UP

A handwritten signature consisting of the letters 'NURSING UP' at the top, followed by a stylized cursive name.

SAG/GSIAGO

A handwritten signature consisting of the letters 'SAG/GSIAGO' at the top, followed by a stylized cursive name.

UIL/SGK

A handwritten signature consisting of the letters 'UIL/SGK' at the top, followed by a stylized cursive name.

Dichiarazione congiunta al contratto intercompartimentale sul patto generazionale	Gemeinsame Erklärung zum Bereichsübergreifenden Kollektivvertrag betreffend den Generationenpakt
La parte pubblica si impegna di coinvolgere, nell'ambito del singolo comparto, le organizzazioni sindacali onde poter tener conto delle relative specificità, con l'obiettivo di disciplinare con appositi contratti di comparto aspetti riservati alla contrattazione collettiva.	Die öffentliche Seite verpflichtet sich, im Rahmen des jeweiligen Bereiches, die Gewerkschaftsorganisationen einzubeziehen, um den jeweiligen Besonderheiten Rechnung tragen zu können, wobei mit den jeweiligen Bereichsverträgen jene Aspekte geregelt werden, die den Vertragsverhandlungen vorbehalten sind.

The image shows several handwritten signatures in black ink, likely from government officials, placed over the text of the declaration. The signatures are somewhat overlapping and include:
 

- A signature that appears to read "M. Min. Massimo Rella" followed by "Ministro".
- A signature that appears to read "F. G. Sartori".
- A signature that appears to read "V. Capelli".
- A signature that appears to read "G. Alberti".
- A signature that appears to read "G. Caccia".
- A signature that appears to read "L. Vassalli".
- A signature that appears to read "A. Tanturri".
- A signature that appears to read "G. P. Goria".
- A signature that appears to read "G. Mazzoni".
- A signature that appears to read "G. Caccia".
- A signature that appears to read "G. P. Goria".

La Cisl AGB firma il testo se contenente  
 la seguente frase finale: dopo le parole contratti  
 comparto "gli aspetti relativi alla realizzazione  
 del presente accordo" <sup>successiva</sup> della frase  
 assente

**Massimo Rella**