



Südtiroler
Gemeindenverband
Genossenschaft
Kanonikus-Michael-Gamper-Straße 10
39100 Bozen

Consorzio dei Comuni
della Provincia di Bolzano
Società Cooperativa

Via Canonico Michael Gamper 10
39100 Bolzano

An die
Gemeindeverwaltungen und
Bezirksgemeinschaften der
Autonomen Provinz Bozen

Alle
Amministrazione comunali e
Comunità comprensoriali della
Provincia Autonoma di Bolzano

Prot. Nr.:
Sachbearbeiter: Dr. Gerold Kieser
L'incaricato: ☎ 0471 30 46 65 📠 0471 30 46 25
Gerold.kieser@gvcc.net

Bozen/Bolzano: 14.01.2022

Mitteilung Nr. 07/2022 Comunicazione n. 07/2022

Covid-19 - Personalrechtliche Bestimmungen

1. Gesetzesdekret vom 24.12.2021, Nr. 221

Art. 1 - Notstandsverlängerung

Der mit 31.12.2021 auslaufende Notstand wird bis zum 31.03.2022 verlängert.

Art. 3 – Gültigkeit der grünen Bescheinigung

Die Dauer der Gültigkeit der grünen Bescheinigung im Sinne des Art. 9, Abs. 3 des G.D. Nr. 52/2021 (für Geimpfte) sowie des Art. 9, Abs. 4-bis (für Genesene) wird von neun auf sechs Monate reduziert.

Art. 8 – Green-Pass-Pflicht bzw. Impfpflicht für den Zugang zum Arbeitsplatz

Absatz 3:
Damit wird die Green-Pass-Pflicht für den Zugang der öffentlichen Bediensteten zum Arbeitsplatz, die seit dem 15. Oktober in Kraft ist, bis zum 31. März 2022 verlängert (bisher bis 31.12.2021).

Absatz 4:
Die Impfpflicht für das Personal der Bildungseinrichtungen, der Gemeindepolizei und der sozio-sanitären Einrichtungen (siehe unsere Mitteilung Nr. 167/2021) bleibt aufrecht.

Covid-19 - Disposizioni di diritto del personale

1. Decreto legge del 24.12.2021, n. 221

Art. 1 - Proroga dello stato di emergenza

Lo stato di emergenza in scadenza al 31.12.2021 viene prorogato al 31.03.2022.

Art. 3 – Validità della certificazione verde

La durata della validità delle certificazioni verdi ai sensi dell'art. 9, comma 3 del D.L. n. 52/2021 (per vaccinati) ed ai sensi dell'art. 9, comma 4-bis (per guariti) viene ridotta da nove a sei mesi.

Art. 8 – Obbligo della certificazione verde risp. della vaccinazione per l'accesso al posto di lavoro

Comma 3:
L'obbligo della certificazione verde per i dipendenti pubblici per l'accesso al posto di lavoro in vigore dal 15 ottobre 2021 viene esteso fino al 31 marzo 2022 (finora fino al 31.12.2021).

Comma 4:
L'obbligo vaccinale per il personale dei servizi educativi, della polizia municipale e delle strutture socio-sanitarie (vedi la nostra comunicazione n. 167/2021) rimane in vigore.

Art. 17- Außerordentliche Elternzeit - Covid-19

Absatz 3:

Die mit Art. 9 des G.D. Nr. 146/2021 vorgesehene Möglichkeit der Inanspruchnahme einer Sonderelternzeit - Covid-19 (ab Beginn des Schuljahres 2021/2022 bis 31.12.2021) wird nun bis 31. März 2022 verlängert.

Die Sonderelternzeit mit 50% Entlohnung steht dem Personal unter folgenden Voraussetzungen zu:

- a) Eltern von zusammenlebenden Kindern bis zum 14. Lebensjahr
- b) alternativ zum anderen Elternteil

Das Personal kann die Sonderelternzeit in Anspruch nehmen für den Zeitraum:

- o der Aussetzung der Unterrichtstätigkeit in Präsenz des Kindes oder
- o der Infektion mit SARS-Cov2 des Kindes oder
- o der Quarantäne des Kindes, welche vom zuständigen Sanitätsbetrieb angeordnet wurde.
- c) Im Falle von schwer beeinträchtigten Kindern steht die Sonderelternzeit ohne Alterslimit zu.
- d) Den Eltern von Kindern zwischen 14 und 16 Jahren steht hingegen alternativ ein unbezahlter Sonderurlaub zu, wobei lediglich der Arbeitsplatz beibehalten wird.

2. Dringlichkeitsmaßnahme des Landeshauptmannes bei Gefahr in Verzug vom 05.01.2022, Nr. 1

Modalitäten der Arbeit in der öffentlichen Verwaltung und Abwicklung der Wettbewerbe

Punkt 29) Modalitäten der Arbeit:

Es wird vorgesehen, dass die übliche Arbeitsweise in der öffentlichen Verwaltung jene in Präsenz ist, unter Beachtung der geltenden Sicherheitsmaßnahmen.

Punkt 30) Wettbewerbe:

Die Regelung sieht vor, dass die Auswahlverfahren im Rahmen von Wettbewerben in der öffentlichen Verwaltung nach Vorweisen der 3G-Bescheinigung und unter Einhaltung der einschlägigen Bestimmungen und Protokolle stattfinden dürfen. Allfällige Ausnahmeregelungen können mit einer eigenen Maßnahme vorgesehen werden.

Art. 17 - Congedo parentale straordinario - Covid-19

Comma 3:

La possibilità prevista dall'art. 9 del D.L. n. 146/2021 di usufruire di un congedo straordinario – Covid-19 (dall'inizio dell'anno scolastico 2021/22 fino al 31.12.2021) viene prorogata fino al 31 marzo 2022.

Il congedo straordinario retribuito al 50% spetta al personale alle seguenti condizioni:

- a) genitore di figli conviventi minori di 14 anni
- b) alternativamente all'altro genitore.

Il personale può usufruire del congedo per il periodo corrispondente:

- o alla sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio oppure
- o all'infezione da SARS-Cov2 del figlio
- o alla quarantena del figlio disposta dall'ASL competente.
- c) In caso di figli con disabilità in situazione di gravità accertata il congedo straordinario spetta senza limite di età.
- d) Ai genitori di figli di età compresa tra i 14 e i 16 anni spetta in alternativa un congedo non retribuito con diritto alla conservazione del posto di lavoro.

2. Ordinanza presidenziale contingibile e urgente del 05.01.2022, n. 1

Modalità della prestazione lavorativa e svolgimento dei concorsi

Punto 29): modalità della prestazione lavorativa:

viene previsto che la modalità ordinaria della prestazione lavorativa nella Pubblica amministrazione é quella in presenza, in osservanza delle misure di sicurezza vigenti.

Punto 30) svolgimento dei concorsi:

La disciplina prevede che sono consentite, dietro presentazione della certificazione verde 3G le prove selettive dei concorsi banditi dalle pubbliche amministrazioni, nel rispetto delle disposizioni e dei protocolli di settore. Eventuali deroghe possono essere disposte con apposito provvedimento.

Freundliche Grüße

Cordiali saluti

Geschäftsführer
Direttore

Präsident
Presidente

Dr. Benedikt Galler

Andreas Schatzer

no. - Prot. - nr.: 0000229 Data - Datum: 14.01.2022