



Autonome Gewerkschaftsorganisation der örtlichen Körperschaften - Südtirol
Organizzazione Sindacale Autonoma degli enti locali - Sudtirolo
Organisaziun Sindacala autonoma di enc locai - Südtirol

SCHWARZE SCHAFE

PECORE NERE

**Seniorenwohnheim
Ritten**

**Residenza per Anziani
Renon**

Anlass

Abkommen auf dezentraler Ebene.

Motivo

Accordi a livello decentrato

Betreff

Dezentrales Abkommen bezüglich der Arbeitszeitgestaltung des Pflegepersonals (Turnusdienst, flexible Arbeitszeit, Bereitschaftsdienst) und Arbeitsaufwand wie im Art. 12 Buchstabe c) und g) in Einheitstext der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, BZG und der O.B.P.B. Vom 12. Juli 2015 vorgesehen.

Oggetto

Accordo decentrato relativo alla struttura dell'orario di lavoro del personale assistenziale (turni, flessibilità, reperibilità) e carichi di lavoro così come previsti dall'art.12 lettera c) e g) del Testo Unico degli accordi di comparto per i dipendenti die Comuni, delle Comunità Comprensoriali e delle A.P.S.P. Del 2 luglio 2015.

Grund

Schriftliche Aufforderung (PEC 5/3/2018 und 18/4/2018 mit Mahnungen nach 30 Tagen), eine Kopie des dezentralen Abkommens der Struktur bzgl. der Arbeitszeit des Pflegepersonals (Turnusdienst, flexible Arbeitszeit, Bereitschaftsdienst) und des Arbeitsaufwand wie im Art. 12 Buchstabe c) und g) in Einheitstext der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, BZG und der O.B.P.B. Vom 12. Juli 2015 zu erhalten.

Causale

Richiesta scritta (PEC 5/3/2018 e 18/4/2018 con sollecito dopo 30 gg) utile a ottenere copia dell'accordo decentrato relativo alla struttura dell'orario di lavoro del personale assistenziale (turni, flessibilità, reperibilità) e i carichi di lavoro così come previsti dall'art.12 lettera c) e g) del Testo Unico degli accordi di comparto per i dipendenti die Comuni, delle Comunità Comprensoriali e delle A.P.S.P. Del 2 luglio 2015.

Ergebnis:

Das Seniorenwohnheim Ritten hat auf unsere berechnigte Anfrage nicht geantwortet.

Esito:

La Residenza Anziani di Renon attraverso il silenzio amministrativo ha rifiutato di rispondere alla nostra legittima richiesta.

Anmerkungen AGO

Die „Weigerung“ einer öffentlichen Verwaltung mit der Gewerkschaft die Sachlage zu klären, kann ein Hinweis darauf sein, dass die Verwaltung Schwierigkeiten hat, über Probleme zu sprechen.

Probleme am Arbeitsplatz können auch als Möglichkeit zu Wachstumschancen wahrgenommen und begrüßt werden, die uns Menschen helfen, uns zu entwickeln und nicht nur als Schwierigkeiten empfunden werden, die den friedlichen Arbeitsablauf

Osservazioni AGO

Il “rifiuto” di ripondere a una richiesta da parte di una amministrazione, equivale al non saper parlare o affrontare un problema.

I problemi sul posto di lavoro possono essere anche percepiti e accolti come delle opportunità, delle occasioni di crescita in grado di rafforzarci come persone e di svilupparci al meglio come esseri umani e non concepiti solo come delle difficoltà tali da

stören.

Die Gewerkschaftsbeziehungen und die Gewerkschaftsrechte werden durch den bereichsübergreifenden Kollektivvertrag geregelt, und daher können die Vereinbarungen zwischen dem Arbeitgeber und dem Arbeitnehmer im Wesentlichen nicht weniger günstige Bedingungen für den Arbeitnehmer haben als im Kollektivvertrag vorgesehen.

Offenbar lehnt die Verwaltung des Seniorenwohnheimes Ritten grundsätzlich die vorgesehenen Prozeduren ab, so dass die betroffenen Mitarbeiter gezwungen sind, sich an die Gewerkschaft zu wenden oder den kostspieligen Weg vor den Arbeitsrichter einzuschlagen.

Im gegenseitigem Austausch miteinander die Probleme zu klären, entspricht unserer Auffassung von einer guten Zusammenarbeit, welche wir auch mit all unseren anderen Partnern teilen.

Im August 2018

disturbare il pacifico corso dell'attività lavorativa

La disciplina sulle relazioni sindacali, sui diritti sindacali è stabilita dal nostro contratto intercompartimentale e quindi in buona sostanza, gli accordi intervenuti tra il datore ed il lavoratore non possono avere contenuti meno favorevoli al dipendente di quelli previsti dai contratti collettivi.

Apparentemente l'amministrazione della Residenza per Anziani di Renon rifiuta di principio le procedure di trasparenza, cosicché i dipendenti interessati vengono costretti a rivolgersi all'intervento del sindacato oppure su una strada più onorosa davanti al Giudice di lavoro.

Questa è la nostra chiave di lettura, quella che ritroviamo in genere nel modo di pensare di quanti intorno a noi collaborano, lavorano ed esprimono la propria visione nel mondo del lavoro.

In agosto - 2018