



DEZENTRALES ABKOMMEN GEMEINDE BRIXEN

hinsichtlich der

Aufgabenzulagen der Ortspolizei und Einführung eines Nachtdienstes

Zwischen

- der Gewerkschaft SGB, vertreten durch Kaneider Klaus
- der Gewerkschaft AGB, vertreten durch Innerhofer Reinhard
- der Gewerkschaft AGO, vertreten durch Boragine Stefano
- der Gewerkschaft ASGB, vertreten durch Pescolderung Horst

und

der Gemeinde Brixen, vertreten durch den Assessor für das Personal Andreas Jungmann, Generalsekretär Herrn Josef Fischnaller und die Verantwortliche für das Personal Frau Juliane Rainer – Vizegeneralsekretärin

Die Parteien einigen sich wie folgt:

Im Sinne des Art. 65 des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02.07.2015, abgeändert mit Bereichsabkommen vom 18.11.2020 sowie vom 01.09.2021, stehen dem Personal der Ortspolizei folgende monatliche Institutszulagen des monatlichen Anfangsgehaltes der unteren Besoldungsstufe der 6. Funktionsebene, unter Berücksichtigung der Erhöhung gemäß Punkt 2 für die Ausübung des Dienstes „*in einem besonders kritischen Bereich mit territorialem Risiko*“, zu:

- a) 13 % für Mitarbeiter im Innendienst;
- b) 22% für Mitarbeiter im Außendienst;
- c) Für Mitarbeiter die im Rang eines Amtsträgers der Sicherheitspolizei stehen:
 - 34% für Mitarbeiter im Außendienst;
 - 32% für Mitarbeiter im Außen- und Innendienst;

ACCORDO DECENTRATO COMUNE DI BRESSANONE

concernente

le indennità di istituto della Polizia Locale e l'introduzione di un servizio notturno

Tra

- il sindacato CISL, rappresentato dal sig. Kaneider Klaus
- il sindacato CGIL, rappresentato dal sig. Innerhofer Reinhard
- il sindacato AGO, rappresentato dal sig. Boragine Stefano
- il sindacato ASGB, rappresentato dal sig. Pescolderung Horst

e

il Comune di Bressanone, rappresentato dall'assessore al personale Andreas Jungmann, dal segretario generale sig. Josef Fischnaller e dalla responsabile del personale sig.ra Juliane Rainer – Vicesegretaria Generale

Le parti concordano quanto segue:

In conformità all'art. 65 dell'accordo di comparto del 02/07/2015 modificato con l'accordo di comparto del 18/11/2020 nonché di data 01/09/2021 al personale della Polizia Locale spetta un'indennità d'istituto mensile da calcolarsi sullo stipendio mensile iniziale del livello retributivo inferiore della 6^a qualifica funzionale, tenendo conto dell'aumento ai sensi del punto 2 per la prestazione di servizio "*in particolari contesti di criticità con rischio territoriale*", nella seguente misura:

- a) 13% per i collaboratori del servizio interno;
- b) 22% per i collaboratori del servizio esterno;
- c) Per collaboratori ai quali è conferita la qualità di agente di pubblica sicurezza:
 - 34% per i collaboratori del servizio esterno;

- d) 3% als Zulage für erhöhtes Risiko unter folgenden Voraussetzungen: Leistung von mindestens 2 Nachtdiensten pro Monat, wovon mindestens 2 Stunden in den Zeitraum von 0:00 bis 6:00 Uhr fallen oder Leistung von 1 Nachtdienst pro Monat, welcher den Zeitraum von 0:00 bis 6:00 Uhr umfasst.
- e) 5% dem Personal laut Bst. b) und c), welches Dienst im Rahmen eines zwischengemeindlichen Polizeidienstes leitet.

Im Sinne des Art. 3 des Bereichsabkommens vom 01.09.2021 wird die Erhöhung der Institutszulage mit Wirkung ab 01.12.2020 angewandt.

Ab dem 01.04.2022 wird ein Nachtturnus von 24.00-06.40 Uhr eingeführt. Vorzugsweise werden diejenigen Mitarbeiter eingesetzt, die sich freiwillig für diesen Dienst melden.


Jeder Mitarbeiter kann höchstens sechs Mal im Jahr zur Leistung eines Nachtdienstes verpflichtet werden.

Die Gemeindeverwaltung verpflichtet sich, eine Arbeitsgruppe einzusetzen, welche regelmäßig zusammentritt und die Verbesserung der Dienstabwicklung, die Klärung von technischen Fragen und die Unterbreitung von Verbesserungsvorschlägen zum Ziel hat.

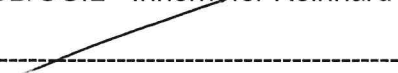
Brixen/Bressanone, li 23.12.2021

Gewerkschaftsvertreter /
rappresentanti sindacali:

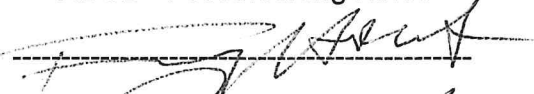
SGB/CISL - Kaneider Klaus



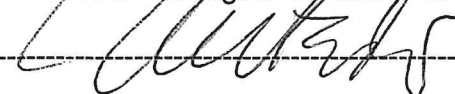
AGB/CGIL - Innerhofer Reinhard



ASGB - Pescolderung Horst



AGO - Boragine Stefano *Unterbinde Andreas*



- 32% per i collaboratori del servizio esterno ed interno;

- d) 3% quale indennità di rischio elevato alle seguenti condizioni: prestazione di almeno due servizi notturni al mese, di cui 2 ore devono rientrare nell'arco temporale dalle ore 0.00 alle ore 6.00 oppure prestazione di un servizio notturno al mese che comprende il periodo dalle ore 0.00 alle ore 6.00.
- e) 5% al personale di cui alla let. b) e c) che presta servizio di Polizia Municipale a livello intercomunale.

Ai sensi dell'art. 3 dell'accordo di comparto di data 01/09/2021 l'indennità d'istituto si applica con effetto dal 01/12/2020.


Con effetto dal 01/04/2022 viene introdotto un servizio notturno dalle ore 24.00 alle 06.40. La preferenza sarà data a quei collaboratori che si offrono volontari per questo servizio.

Ad ogni collaboratore può essere richiesto di svolgere il servizio notturno non più di sei volte all'anno.

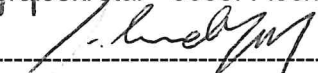
L'amministrazione comunale si impegna a creare un gruppo di lavoro che si riunisce regolarmente con l'obiettivo di migliorare lo svolgimento del servizio, di chiarire questioni tecniche e di fare proposte di miglioramento.

Vertreter der Gemeinde /
rappresentanti del Comune di Bressanone:

Stadtrat Personal - Andreas Jungmann



Generalsekretär - Josef Fischnaller



Vizegeneralsekretärin - Juliane Rainer

