

**Dezentrales Abkommen zur Regelung des
Bereitschaftsdienstes für das Personal
der Einsatz- oder Strukturleitung der
Hauspflege, der Tagespflegeheime, sowie
der Strukturen für begleitetes und
betreutes Wohnens**

Nach Einsichtnahme in den bereichsübergreifenden Kollektivvertrag 2005 – 2008 für den normativen Teil und für den Zeitraum 2007-2008 für den wirtschaftlichen Teil vom 12.02.2008;

Nach Einsichtnahme in den Einheitstext der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und ÖBPB vom 02.07.2015 und insbesondere den Art. 12;

Nach Einsichtnahme in die dezentralen Abkommen betreffend die Regelung der Arbeitszeiten vom 27.04.2016 und 01.03.2018;

Nach Feststellung, dass in der Hauspflege, in den Tagespflegeheimen sowie in den Strukturen für begleitetes und betreutes Wohnen die Einsatz- oder Strukturleiter/innen auch an Samstagen, Sonntagen und Feiertagen erreichbar sein müssen, damit der Pflege- und Betreuungsbetrieb garantiert ist, sowie Notfälle bearbeitet werden, wird es für notwendig erachtet, ein dezentrales Abkommen für die Einführung des Bereitschaftsdienstes für die Einsatz- oder Strukturleiter/innen der Hauspflege, der Tagespflegeheime, sowie der Strukturen für begleitetes und betreutes Wohnen abzuschließen.

Dies vorausgeschickt, vereinbaren

die Bezirksgemeinschaft Vinschgau mit Sitz in Schlanders, Hauptstr. 134, vertreten durch den Präsidenten Dieter Pinggera und die Delegation der Gewerkschaften laut Art. 13 des Einheitstextes der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und

Accordo decentrato per la regolamentazione del servizio di reperibilità per i responsabili di turno o struttura dell'assistenza domiciliare, dei centri di assistenza diurna, nonché delle strutture per l'accompagnamento abitativo e assistenza abitativa

Visto il contratto collettivo intercompartimentale per il periodo 2005-2008 per la parte giuridica e per il periodo 2007 – 2008 per la parte economica del 12.02.2008;

Visto il testo unico sugli accordi di comparto per i dipendenti dei comuni, delle comunità comprensoriali e APSP del 02.07.2015 e in particolare l'art. 12;

Visti gli accordi decentrati riguardante la regolamentazione dell'orario di lavoro firmati il 27/04/2016 e 01/03/2018;

Accertato che presso l'assistenza domiciliare, i centri di assistenza diurna, nonché nelle strutture per l'accompagnamento abitativo e assistenza abitativa i responsabili di turno o di struttura devono essere reperibili anche il sabato, la domenica e i giorni festivi per garantire il funzionamento delle cure e dell'assistenza, nonché per far fronte alle emergenze, si ritiene necessario stipulare un accordo decentrato per l'introduzione del servizio di reperibilità per il personale responsabile di turno o di struttura presso l'assistenza domiciliare, i centri di assistenza diurna, nonché le strutture per l'accompagnamento abitativo e assistenza abitativa.

Tanto premesso tra

la Comunità comprensoriale Val Venosta con sede a Silandro, via Principale 134, rappresentata dal Presidente Dieter Pinggera e la delegazione sindacale di cui all' art. 13, del Testo unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del

Ö.B.P.B. vom 02.07.2015, vertreten durch Herrn Hans Rungg und Martin Grabmeier (ASGB), Herrn Patrizio Zurma (SGB/CISL), Frau Angerer Karin (AGO) und Frau Eleonora Rinner (AGB/CGIL)

den Abschluss eines dezentralen Abkommens für die Einführung des Bereitschaftsdienstes für die Einsatz- oder Strukturleiter/innen der Hauspflege, der Tagespflegeheime, sowie der Strukturen für begleitetes und betreutes Wohnen wie folgt:

Art. 1

Anwendung des Bereitschaftsdienstes

Die Bezirksgemeinschaft Vinschgau muss die die Betreuungs- und Pflegeleistungen in der Hauspflege, den Tagespflegeheimen, sowie den Strukturen für begleitetes und betreutes Wohnen garantieren.

Aus diesem Grund leistet das Personal der Einsatz- oder Strukturleitung im Rotationsprinzip den Bereitschaftsdienst an Samstagen, Sonntagen, sowie Feiertagen, und zwar jeweils von 7:00 bis 19:00 Uhr.

Im Falle einer längeren Abwesenheit von einem/r Mitarbeiter/in oder mehreren Mitarbeitern/innen gleichzeitig müssen die im Dienst stehenden Mitarbeiter/innen in geringeren Abständen Bereitschaftsdienste leisten.

Die Beauftragung zum Bereitschaftsdienst erfolgt schriftlich durch den/die Leiter/in des Bereichs „Senioren“ und in dessen Abwesenheit durch den/die beauftragte/n Stellvertreter/in oder durch den/die Direktor/in der Sozialdienste falls kein/e Stellvertreter/in ernannt ist, im Sinne des geltenden Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und ÖFWE, des dezentralen Abkommens betreffend die Regelung der Arbeitszeiten sowie der gesetzlichen Bestimmungen in diesem Bereich.

Die Beauftragung beschreibt über dies auch die Leistungen, die vom Personal während des Bereitschaftsdienstes und im Falle der Dienstaufnahme zu erbringen sind. Letztere ist vom Personal zu dokumentieren und zur Einsichtnahme aufzubewahren.

Das im Bereitschaftsdienst stehende Personal muss immer über das vom Arbeitgeber zur Verfügung gestellte Mobilfunkgerät erreichbar sein. Das Funktionieren des Mobilfunkgerätes

02/07/2015, rappresentata dalla Sig. Hans Rungg (ASGB), Martin Grabmeier (ASGB), Sig. Patrizio Zurma (SGB/CISL), Sig.ra Angerer Karin (AGO) e Sig.ra Eleonora Rinner (AGB/CGIL)

si concorda la stipula del seguente accordo decentrato per l'introduzione del servizio di reperibilità per il personale responsabile di turno o di struttura presso l'assistenza domiciliare, i centri di assistenza diurna, nonché le strutture per l'accompagnamento abitativo e assistenza abitativa:

Art. 1

Applicazione del servizio di reperibilità

La Comunità Comprensoriale Val Venosta deve garantire i servizi di assistenza e cura nell'assistenza domiciliare, nei centri di assistenza diurna, nonché nelle strutture per l'accompagnamento abitativo e assistenza abitativa.

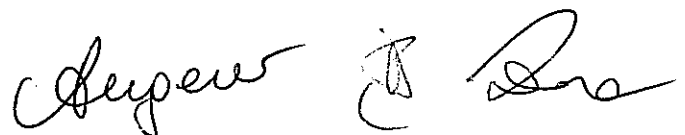
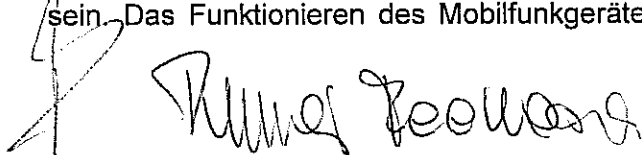
Per questo motivo, il personale responsabile di turno o di struttura fornisce un servizio di reperibilità a rotazione il sabato, la domenica e i giorni festivi, dalle 7:00 alle 19:00 in ogni caso.

In caso di assenza prolungata di uno o più collaboratori/collaboratrici contemporaneamente, il personale in servizio deve essere in servizio di reperibilità a intervalli più brevi.

L'assegnazione al servizio di reperibilità deve essere effettuata per iscritto dal/dalla responsabile del servizio "anziani" e in caso di assenza dal/dalla responsabile sostituito o dal/dalla Direttore/Direttrice dei Servizi sociali, nel caso non ci sia nominato il sostituto, ai sensi del vigente accordo di comparto per i dipendenti dei Comuni, Comunità Comprensoriali e A.P.S.P., dell'accordo decentrato per la regolamentazione dell'orario di lavoro, nonché disposizioni di legge in materia.

L'incarico deve anche descrivere le attività che il personale deve fornire durante il servizio di reperibilità e in caso di chiamata in servizio. Quest'ultimo deve essere documentato dal personale e conservato per essere controllato.

Il personale in servizio di reperibilità deve essere sempre raggiungibile tramite il telefono cellulare fornito dal datore di lavoro. Il funzionamento del telefono cellulare deve



muss im Voraus durch den/die jeweilige/n Mitarbeiter/in überprüft werden. Falls eine Störung vorliegt, ist diese zu beheben bzw. dem/r Vorgesetzten mitzuteilen.

Das im Bereitschaftsdienst stehende Personal, welches zum Einsatz gerufen wird, muss bei Bedarf umgehend den Arbeitsort erreichen.

Falls während des Bereitschaftsdienstes der Einsatz in den Dienst verlangt wird, beginnt dieser ab dem Zeitpunkt, an dem der/die in Bereitschaft stehende Mitarbeiter/in zum Einsatz gerufen wird.

Der ordentliche Urlaub ist mit dem Bereitschaftsdienst nicht vereinbar.

Der Bereitschaftsdienst wird dem Personal in folgendem Höchstausmaß für die Vergütung bzw. für den Ausgleich anerkannt:

- jeweils 12 Stunden an Samstagen, Sonntagen und Feiertagen.

Für die Vergütung des Bereitschaftsdienstes wird Art. 71, Abs. 5 des Einheitstextes der Bereichsabkommens für die Bediensteten der Gemeinde, Bezirksgemeinschaften und Ö.B.P.B. vom 02.07.2015 angewandt, für den Arbeitseinsatz während des Bereitschaftsdienstes Art. 71, Abs. 6, vorbehaltlich künftiger Änderungen.

Art. 2

Abwesenheit des Personals

Bei Verhinderung muss das im Bereitschaftsdienst stehende Personal unverzüglich dem/der jeweiligen Leiter/in des Dienstes und in dessen Abwesenheit den/die beauftragte/n Stellvertreter/in oder dem/der Direktor/in der Sozialdienste falls kein Stellvertreter ernannt ist, in Kenntnis setzen. In diesem Fall wird der/die Mitarbeiter/in, welcher die darauffolgende Woche den Bereitschaftsdienst versieht, diesen vorverlegen. Der/die genesene Mitarbeiter/in wird den Dienst in der darauffolgende Woche nachholen. Bei längeren Abwesenheiten bzw. unvorhersehbaren Ereignissen werden von Fall zu Fall geeignete Lösungen getroffen.

Art. 3

Gültigkeit

Dieses Abkommen ist ab dem 01.05.2023 gültig.

Art. 4

Allgemeine Bestimmungen

Eine Überprüfung des gegenwärtigen Abkommens wird auf Antrag einer der beiden

essere kontrollato in anticipo dal/dalla rispettivo/a collaboratore/collaboratrice. In caso di malfunzionamento, deve essere riparato o segnalato al preposto.

Il personale in servizio di reperibilità che viene chiamato in servizio deve raggiungere, in caso di necessità, sollecitamente il luogo di lavoro.

Se il personale in reperibilità viene chiamato in servizio durante il periodo di reperibilità, il servizio inizia a partire dal momento in cui viene chiamato in servizio.

Il congedo ordinario non è compatibile con il servizio di reperibilità.

Il servizio di reperibilità è riconosciuto al personale ai fini della retribuzione o della compensazione nella seguente misura massima:

- 12 ore ciascuno il sabato, la domenica e i giorni festivi

Per il compenso di reperibilità si applica l'art. 71, comma 5 del Testo Unico degli accordi di comparto per i dipendenti dei Comuni, Comunità Comprensoriali e A.P.S.P. del 02.07.2015, per la chiamata in servizio durante il servizio di reperibilità l'art. 71, comma 6, salvo modifiche future.

Art. 2

Assenza del personale

Il personale impedito a prestare il regolare servizio di reperibilità deve immediatamente informare il responsabile del servizio o in assenza di tale il sostituto incaricato o il/la direttore/direttrice nel caso non ci sia nominato il sostituto. In questo caso, l'operatore/trice impiegato/a con il servizio di reperibilità la settimana successiva anticiperà il servizio e quello/a assente per malattia lo recupererà la settimana dopo. In caso di assenze prolungate ovvero situazioni imprevedibili saranno trovate apposite soluzioni.

Art. 3

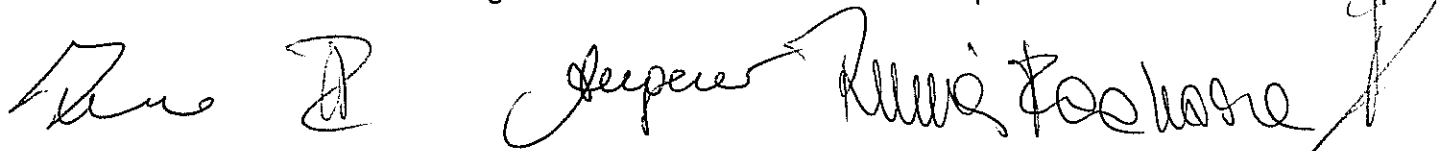
Periodo

Il presente accordo ha validità con effetto dal 01.05.2023.

Art. 4

Disposizioni generali

Una verifica della disciplina medesima verrà effettuata per richiesta di una delle due parti



Vertragsparteien vorgenommen. Diese treffen sich innerhalb eines Monats nach Antragstellung.

negoziali. Esse si incontrano entro un mese dalla richiesta.

Gelesen, genehmigt und unterfertigt

Letto, confermato e firmato

Schlanders/Silandro, 21.03.2023

DER PRÄSIDENT / IL PRESIDENTE
Dieter Pinggera



DIE DELEGIERTEN DER GEWERKSCHAFTEN - I DELEGATI SINDACALI

(SGB/CISL)

(AGO)

(ASGB)

(AGB/CGIL)