

DEZENTRALES ABKOMMEN

Betreffend die tägliche Ruhepause in Ausnahmefällen

- abgeschlossen zwischen
- der Gewerkschaft AGO
 - der Gewerkschaft ASGB
 - der Gemeinde Lusen, vertreten durch die Bürgermeisterin Carmen Plaseller, der Gemeindesekretärin Evi Oberhuber

Zwischen der Gemeinde Lusen und den mitgliedsstärksten Gewerkschaften innerhalb der Gemeinde Lusen wird laut dem geltenden Einheitstext der Bereichsabkommen folgendes dezentrale Abkommen betreffend die Abweichung von der 11-stündigen Ruhepause zwischen dem Ende der letzten Überstunde und der Wiederaufnahme der Arbeit bei Vorliegen von Ausnahme- und Notsituationen, abgeschlossen.

Gemäß Artikel 69, Absatz 5 des Einheitstextes der Bereichsabkommen, und wie vom Artikel 9 des Bereichsabkommens vom 14. Juli 2023 abgeändert, muss zwischen dem Ende der letzten Überstunde und der Wiederaufnahme der Arbeit in der Regel eine Ruhepause von wenigstens 11 Stunden gewährleistet werden.

Gestützt auf Artikel 17, Absatz 1 des ges. vertr. D. Nr. 66/2003, betreffend die Ausnahmen von den in den Artikeln 7, 8, 12 und 13 dieses Dekrets festgelegten Grenzen und Bestimmungen.

Nach Einsichtnahme in den Art. 12, Absatz 1, Buchstabe c) des Einheitstextes der Bereichsabkommen vom 02/07/2015 i.g.F., laut welchem die Möglichkeit besteht mit dezentralem Abkommen auf Körperschaftsebene oder besonderem Dienstbereich die Arbeitszeitregelung

ACCORDO DECENTRATO

Relativo al riposo giornaliero in casi eccezionali

- concordato tra
- il sindacato AGO
 - il sindacato ASGB
 - il comune di Luson, rappresentato dalla sindaca Carmen Plaseller e dalla segretaria comunale Evi Oberhuber

Tra Comune di Luson e le Organizzazioni Sindacali (OO.SS.) maggiormente rappresentative in seno al Comune di Luson, viene stipulato ai sensi del vigente Testo unico degli accordi di comparto il seguente accordo decentrato relativo alla deroga all'obbligo del riposo di 11 ore dalla cessazione della prestazione in straordinario e la ripresa dell'attività lavorativa, in presenza di situazioni eccezionali e di emergenza;

visto l'art. 69, comma 5 del T.U. dei contratti di comparto, così come modificato dall'art. 9 del contratto di comparto del 14.07.2023 il quale prevede che tra la cessazione della prestazione in straordinario e la ripresa dell'attività lavorativa devono intercorrere di norma almeno 11 ore di riposo;

visto l'art. 17, comma 1 del d.lgs. n. 66/2003 in materia di deroghe ai limiti ed alle disposizioni previste dagli articoli 7, 8, 12 e 13 del predetto decreto legislativo;

visto l'art. 12, comma 1 lettera c) del Testo unico degli accordi di comparto del 02/07/2015 e ss.mm. che prevede la possibilità di disciplinare con accordo decentrato a livello di ente o settore omogeneo la struttura dell'orario di lavoro

(Turnusdienst, flexible Arbeitszeit, Bereitschaftsdienst) festzusetzen.

Es wird für notwendig erachtet, eine Abweichung von der 11-stündigen Ruhepause vorzusehen, um den Dienst an den Bürger auch unter besonderen Bedingungen oder in Ausnahmesituationen gewährleisten zu können und gleichzeitig dem betroffenen Personal eine angemessene Ruhepause zu sichern.

Die Parteien vereinbaren Folgendes:

- bei besonderen Witterungsverhältnissen, die die Sicherheit der Verkehrsteilnehmer gefährden, bei Zivilschutzeinsätzen und bei Vandalismus, die ein sofortiges Handeln während des Bereitschaftsdienstes erfordern, darf die durchgehende Ruhepause von elf Stunden nur einmal pro Ereignis unterbrochen werden.

In diesem Fall muss jedoch eine angemessene durchgehende Ruhezeit von mindestens 6 Stunden gewährt werden, um einen ausreichenden Schutz der Gesundheit und der Sicherheit des betreffenden Personals zu gewährleisten. Die Entscheidung über die Einteilung des am Einsatz beteiligten Personals, sowie die Überprüfung der Gewährleistung der ausreichenden Ruhezeit obliegt dem Verantwortlichen des jeweiligen Dienstes.

- Vorliegendes Abkommen gilt ab Unterschrift. Das Abkommen wird stillschweigend erneuert falls keine Vertragspartei innerhalb 30.06. eines jeden Jahres den Willen schriftlich äußert das Abkommen nicht zu erneuern.

Die Gewerkschaftsvertreter /
I rappresentanti sindacali:

(turni, flessibilità, reperibilità);

ritenuto necessario prevedere una deroga all'obbligo del riposo di 11 ore, al fine di poter garantire il servizio alla cittadinanza in presenza di particolari condizioni o situazioni eccezionali ed assicurare contestualmente al personale interessato un adeguato riposo.

Le parti concordano quanto segue:

- il riposo consecutivo di undici ore può essere interrotto solo una volta per ogni incidente nel caso di particolari condizioni meteorologiche che mettono in pericolo la sicurezza degli utenti della rete stradale, in caso di interventi di protezione civile e in caso di atti vandalici, che richiedono un immediato intervento nell'ambito della prestazione di lavoro durante il servizio di reperibilità.

In tal caso deve essere comunque concesso un periodo di riposo consecutivo idoneo di almeno 6 ore, in modo da garantire una sufficiente protezione della salute e della sicurezza del personale interessato. La decisione in merito all'intervento del personale coinvolto nelle operazioni e la verifica della garanzia di adeguati periodi di riposo sono di competenza del responsabile del rispettivo servizio.

- Il presente accordo decorre dalla sua sottoscrizione. L'accordo ha una validità annuale e si intende tacitamente rinnovato se nessuna delle parti contrattuali comunica per iscritto entro il 30.06 di ogni anno la propria intenzione di non volerlo rinnovare.

Für die Gemeinde Lünen /
Per il Comune di Luson

ASGB

(digital signiert – f.to digitalmente)

AGO

(digital signiert – f.to digitalmente)

Carmen Plaseller

(digital signiert – f.to digitalmente)

Evi Oberhuber

(digital signiert – f.to digitalmente)
